

ACCUEILLIR  
ACCOMPAGNER  
RESTAURER



RAPPORT ANNUEL

2025

[www.corot-entraide.org](http://www.corot-entraide.org)





# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

## Sommaire

Glossaire des sigles	2
Mot du président et du directeur associatif	3
<b>L'association en 2025</b>	<b>5</b>
Evolution de l'activité	5
Faits marquants/ perspectives	6
<b>Le Pôle Hébergement Jeunes</b>	<b>9</b>
Fiche d'identité du pôle	10
Le centre Accueil Jeunes Corot	12
Le Centre Gutenberg	16
Le Centre Ferber	20
Les programmes de logement accompagné	21
Réalisations /perspectives	23
<b>L'accueil des Familles – Espace de vie sociale</b>	<b>25</b>
Fiche d'identité	26
Activités, chiffres clés	27
Réalisations	28
Perspectives	36
<b>L'épicerie sociale</b>	<b>37</b>
Fiche d'identité	38
Réalisations / perspectives	39
<b>L'accueil au vestiaire</b>	<b>41</b>
Fiche d'identité	42
Réalisations / perspectives	45
<b>Le Bénévolat, ADN de Corot</b>	<b>46</b>
<b>Merci à nos partenaires</b>	<b>48</b>

## GLOSSAIRE

---

**AKTO : Opérateur de compétences en conseil et financement pour la formation professionnelle**

**AHI : Accueil Hébergement Insertion**

**ANRS : Association nationale de réadaptation sociale** (fondée en 1961 par le Ministère de la Santé)

**ARES : Association pour la réinsertion économique et sociale** (institut de formation)

**ARPP : Accompagnement des publics prioritaires** (dispositif des Plans quinquennaux *Logement d'abord*, 2017 et 2022).

**BAPIF : Banque alimentaire de Paris Ile de France**

**CAF : Caisse d'allocations familiales de Paris**

**CASVP : Centre d'action sociale de la Ville de Paris**

**CSAPA : Centre de soin, accompagnement et prévention en addictologie**

**CIDJ : Centre d'information et documentation Jeunesse**

**CMP : Centre médico-psychologique**

**DAE : Direction de l'Attractivité et de l'Emploi mairie de Paris**

**DALO : Droit au Logement**

**DLH : Direction Logement Habitat**

**DRIHL : Direction régionale et interdépartementale de l'Hébergement et du Logement**

**DSOL : Direction des Solidarités (Ville de Paris)**

**EMPP : Equipes mobiles psychiatrie précarité**

**FAJ : Fonds d'aide aux jeunes**

**FONJEP : Fonds de coopération pour la jeunesse et l'éducation populaire**

**FSL 75 : Fonds de solidarité pour le logement**

**IML : Intermédiation locative** (logement temporaire autonome en attente de logement pérenne)

**MDPH : Mission départementale des personnes handicapées**

**PSA (Belleville, ...) : Permanence sociale d'accueil**

**RAV : Reste à vivre** (montant de ressources journalier disponible après règlement des charges incompressibles ; l'accès à l'épicerie sociale est réservé aux familles dont le RAV est en dessous de 7 euros)

**SIAO : Service Intégration, Accueil, Orientation** (ex Samu social)

**SNC : Association Solidarités nouvelles contre le chômage**

**SYPLO : Système priorité Logement** (système d'information du Ministère du Logement pour prioriser les demandes de logement social)



## *La qualité d'accompagnement au cœur de notre engagement*

Notre action à Auteuil est discrète mais exigeante et structurée. Portée par les synergies de notre réseau de bénévoles, salariés, donateurs, partenaires publics et privés, elle s'adapte d'année en année.

**En 2025**, dans un contexte financier difficile, nos 135 bénévoles et 20 salariés ont poursuivi sans relâche notre mission d'aide aux personnes fragilisées par la précarité :

- **133 jeunes hébergés**, suivis et orientés vers l'insertion
- **203 foyers accueillis** et soutenus par l'Accueil Familles
- **68 tonnes de produits alimentaires** collectés et 40715 équivalents repas distribués par l'Épicerie sociale
- **2400 tenues vestimentaires** collectées, triées et distribuées par le Vestiaire solidaire
- notre **café solidaire** du 4 rue d'Auteuil, le **Kfé Corot** partenaire du *Café du Clocher* paroissial, ouvre désormais 4 matins par semaine...

En parallèle, nous avons mené de front **deux importants projets de transformation**. Pour améliorer la prise en charge de nos résidents et mieux répondre aux attentes des financeurs publics, nous avons ouvert **un nouveau centre d'hébergement collectif**. Il se substitue aux chambres d'hôtel social dispersées à Paris, coûteuses et mal adaptées à la fragilité de nos jeunes entrants.

Nos équipes se sont également mobilisées pour assurer la rénovation des locaux de notre **Épicerie sociale et du vestiaire solidaire**, atteints de vétusté. Plus sûrs et fonctionnels, ils sont aussi plus accueillants pour nos publics et nos bénévoles. Merci à nos mécènes, les fondations Colam initiatives et Perial qui ont permis ces travaux et aménagements.

**Merci** à tous nos partenaires, nos équipes, sympathisants et donateurs qui font vivre la dynamique de notre association.

**Guillaume d'Halluin, président**



## 2025, année de grands travaux

On le comprendra à la lecture des pages qui suivent, l'année 2025 aura été marquée par des projets d'ampleur portés par chacun des services de l'association, marquant 2025 d'un rythme soutenu mobilisant toutes les forces de l'association. De ce point de vue, 2025 aura été l'année des grands travaux.

**Des travaux de rénovation** tout d'abord des locaux du vestiaire solidaire et de l'épicerie sociale. Conduits pendant l'été et soutenus par nos mécènes, ce projet a permis d'améliorer les conditions d'accueil des bénéficiaires.

Ensuite, sur proposition de la DRIHL de Paris, **le pôle familles a élargi son accueil** en intégrant des familles du 15<sup>e</sup> arrondissement. Lié à la fermeture d'une épicerie de cet arrondissement (le Relais Frémicourt), ce projet a permis de proposer une solution aux familles auparavant accompagnées par cette association.

Enfin, 2025 a connu la **restructuration en profondeur du pôle hébergement jeunes**, symbolisée par l'ouverture d'un nouveau centre d'hébergement dans le 20<sup>e</sup> arrondissement, le centre Ferber.

Ces différents projets ont confirmé notre engagement tout en élargissant ce dernier à de nouveaux territoires, consolidant le rôle d'acteur parisien de Corot entraide.

Merci à tous

**Lilian Gravière, Directeur associatif**

# EVOLUTION de l'ACTIVITÉ

en €	2023	2024	2025
<b>BUDGET</b>	<b>2 287 173</b>	<b>2 272 000</b>	<b>2 175 000</b>
Valorisation du bénévolat	790 842	777 369	759 000
<b>BUDGET total</b>	<b>3 078 015</b>	<b>3 049 369</b>	<b>2 934 000</b>
<b>AIDES en NATURE</b>	<b>143 756</b>	<b>169 516</b>	<b>318 278</b>
Loyer modéré N-D d'Auteuil	98 000	98 000	98 000

## ACTIVITÉ ASSOCIATION

	2023	2024	2025
<b>ACCUEIL des FAMILLES</b> (foyers suivis)	<b>235</b>	<b>187</b>	<b>203</b>
<b>JEUNES HÉBERGÉS</b>	<b>129</b>	<b>125</b>	<b>133</b>
Équivalents repas	44 400	47 800	40 715
Collecte EPICERIE sociale (en tonnes)	50	59	68
<b>Tenues vestimentaires</b>	<b>2 737</b>	<b>2 530</b>	<b>2 400</b>
Postes salariés [en ETP <sup>1</sup> ]	20 [16]	20 [15]	17 [15]
<b>Bénévoles [en ETP<sup>1</sup>]</b>	<b>124 [17]</b>	<b>135 [16,5]</b>	<b>139 [17]</b>
Nouveaux bénévoles	22	14	13

## Pôle Hébergement JEUNES

	2023	2024	2025
<b>BUDGET en €</b>	<b>1 842 040</b>	<b>1 727 648</b>	<b>1 597 000</b>
Places d'hébergement	98	98	87
Places en IML <sup>2</sup>	11	11	8
<b>JEUNES ACCUEILLIS</b>	<b>129</b>	<b>125</b>	<b>133</b>
Corot	79	73	66
Ferber	-	-	9
Gutenberg	50	41	48
Accueillis en IML <sup>2</sup>	11	11	10
Postes salariés <sup>1</sup>	15	15	13
Bénévoles	21	21	21

1/ ETP : équivalent temps plein.

2/ IML : intermédiation locative



# L'ASSOCIATION en 2025

Le Centre Corot Entraide d'Auteuil, créé en 1973 par trois paroissiennes de Notre-Dame d'Auteuil, est une association de bénévoles, au sein de laquelle bénévoles et salariés travaillent ensemble au service de personnes en situation de grande précarité. Sa vocation : répondre aux conséquences - pauvreté, solitude, maladie - de parcours de vie jalonnés de difficultés socio-économiques et psychologiques conduisant à l'exclusion.

## MISSION

- > **Accueillir et accompagner** : écoute, conseil et suivi (personnel, juridique et administratif, accès au logement, retour à l'emploi, ...) et activités collectives pour aider chacun à retrouver confiance en lui et en l'autre, se donner les moyens d'être acteur de son insertion sociale ;
- > **Soutenir l'urgence** par un soutien matériel grâce à l'épicerie sociale et au vestiaire solidaire.

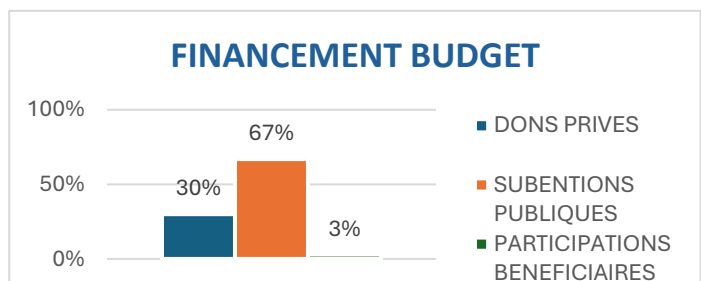
## ACTIVITES

Une équipe de 8 bénévoles se relaie pour assurer - tous les jours de la semaine - l'accueil téléphonique et présentiel des publics, en particulier celui des **4 pôles de Corot** :

- > **ACCUEIL des FAMILLES** (familles et personnes adressées par le service social de Paris XVI) : accès à l'**Épicerie sociale**, accompagnement individuel et activités de lien social. (cf.p.26)
- > **Pôle HEBERGEMENT JEUNES (18-25 ans)** : **Centre Accueil Jeunes Corot (AJC), centre Gutenberg et Centre Ferber** (adressés par le SIAO 75) ; hébergement, accès à l'épicerie sociale (7900 équivalents repas offerts à 80 jeunes en 2025), accompagnement vers l'insertion, activités collectives. (cf.p.10)
- > **VESTIAIRE solidaire** : collecte et distribution vestimentaire (tenues hommes, femmes et enfants) aux personnes adressées par un service social parisien ou une association caritative. (Cf. p 42)
- > **ÉPICERIE SOCIALE** : collecte, gestion des stocks et distribution de produits alimentaires aux personnes accompagnées par Corot Entraide (cf. p 38)

## En 2025

- > **135 bénévoles - 17 salariés**
- > **BUDGET : 2 175 K€, 2934 K€** avec valorisation du bénévolat.



## FINANCEURS ET PARTENAIRES

> **Institutionnels** : DRIHL, DSOL, CAF, FONJEP, Mairie de Paris, Mairie du XVI<sup>e</sup>. (cf. glossaire p.4)

> **Banque alimentaire**, dont Corot Entraide est membre et co-fondateur en 1984.

> **Fondations, associations, entreprises** : Amis de l'Entraide, Appos, Banque Lombard Odier, Barreau de Paris, la Bouchée de Pain, Bouée d'espoir, Aux captifs la libération, Caritas France, Carrefour Auteuil, le Chainon manquant, Compter sur demain, Cultures du Cœur, Dons solidaires, FAJ, Fondation Colam initiatives, Fondation Manteau de Saint-Martin, Fondation Perial, Fonds de solidarité Traoré, Humanity Diaspo, La Grande Epicerie, Maison des Associations, Moneta asset management, Microdon, Monoprix, Paroisse Notre-Dame d'Auteuil, le Potager de Marianne-Andes, groupe Primonial, Revivre, La Ruche qui dit oui, SNC, Tirelires d'Avenir, Fondation Tolot.

> **Donateurs particuliers.**

# FAITS MARQUANTS EN 2025

En 2025 Corot a mis en œuvre la rénovation de son Epicerie sociale et de son vestiaire solidaire. L'association a finalisé la réorganisation de son pôle Jeunes pour mieux répondre aux besoins de ses publics et aux attentes des financeurs publics. L'accueil Familles a poursuivi son ancrage au cœur du quartier.

## 1. Rénovation de l'Epicerie sociale et du Vestiaire solidaire

Les travaux de mise aux normes et optimisation des espaces d'accueil et de stockage de ces locaux de 100 m<sup>2</sup> se sont déroulés durant l'été 2025. Objectif : une organisation plus fonctionnelle pour mieux accueillir le public et les 62 bénévoles qui animent ces 2 services. Un projet soutenu par la *Fondation Perial* et la *Fondation Colam initiatives*. Les locaux ont été inaugurés avec les partenaires de l'association le mardi 20 janvier 2026.



## 2. EVS Accueil des familles

**Ouverture de l'Epicerie sociale au XVI<sup>e</sup> arrondissement**, après la fermeture de l'Epicerie sociale Fremicourt, pour répondre aux besoins alimentaires des personnes fragiles du quartier et à la demande de la DSOL (cf.glossaire).

Dynamisation de l'**Atelier Emploi** autour du recrutement d'une bénévole spécialisée en développement personnel. Renforcement du **partenariat avec la Conférence Saint Vincent de Paul** d'Auteuil (soutien financier de projets).

L'Accueil Familles poursuit ses actions partenariales dans son quartier, principalement sur les thématiques de la parentalité et de la vie de famille.



Pour son action au cœur d'Auteuil, l'équipe Corot a reçu le Trophée de l'engagement et de la solidarité sociale par la Mairie du XVI<sup>e</sup> le 25 juin 2025.

## 3. Restructuration du Pôle Hébergement Jeunes



Pour améliorer la prise en charge des résidents, Corot a ouvert un nouveau centre d'hébergement collectif, en décembre. Le **Centre Ferber** (75020), compte 20 places. Il remplace les chambres d'hôtel social dispersées à Paris et dans le 92, coûteuses et mal adaptées à la fragilité des jeunes.

Corot développe en parallèle une mission **d'intermédiation locative (IML)** en tant que tiers social agréé par l'Etat. Son dispositif *Passerelle* créé en partenariat avec la fondation *France et Philippe* s'adresse aux résidents Corot en capacité d'assumer un loyer modéré et l'entretien d'un logement. La fondation finance la location de 8 logements gérés par Corot et assure un mentorat en lien avec Corot. Un levier pour les jeunes qui s'approchent de l'autonomie.

## PERSPECTIVES 2026

### > Consolider le Pôle Hébergement Jeunes (PHJ)



Le PHJ poursuit la **consolidation de ses implantations** dans les 15<sup>e</sup>, 16<sup>e</sup> et 20<sup>e</sup> arrondissements de Paris.

Il prépare un projet **d'extension du nombre de places** d'hébergement-accompagnement, sur le modèle collectif.

Sa 3<sup>e</sup> orientation vise à développer son activité de logement accompagné **IML**.

Le PHJ prévoit en parallèle de développer des animations éducatives participatives.

### > Accueil Familles



Corot Entraide poursuit et développe son action d'animation dans le quartier. Son **Kfé Corot**, dont l'animation est très mobilisante, rencontre un grand succès à Auteuil. Il a ouvert une matinée supplémentaire, le mardi matin à compter du 17 février 2026.

Le partenariat avec le Café du clocher (café paroissial à la même adresse) permet ainsi une ouverture du Café solidaire d'Auteuil créé par Corot, 4 matinées par semaine. Le Kfé Corot planifie des animations jeunesse durant les vacances scolaires.

### > Projet associatif : « Vers 2030, s'adapter pour mieux accueillir et accompagner »

Le projet associatif 2027-2030 s'est construit en équipe (30 bénévoles et professionnels).

**Objectif** : faire face avec agilité aux évolutions rapides de notre environnement et se donner les moyens de répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons.

**5 orientations** vont orienter notre action :

- faire évoluer notre **modèle d'hébergement** et nos **pratiques d'accompagnement**,
- soutenir le **sentiment d'appartenance** de nos équipes, nos publics accueillis et nos donateurs,
- renforcer **notre gouvernance** avec l'aide d'un comité d'experts extérieurs,
- diversifier nos voies de **financement**
- redéployer nos **liens avec la paroisse et le quartier**.

### > Maintenir le soutien au bénévolat par la formation

Animée par des formateurs spécialisés, la formation des bénévoles est destinée à professionnaliser leurs fonction et posture avec les personnes en précarité et les aider à accompagner les personnalités fragilisées psychologiquement par les traumatismes.



# LE PÔLE HEBERGEMENT JEUNES

**Le Pôle Hébergement Jeunes (PHJ) a connu un rebond en 2025, appuyé sur une restructuration ré pondant à plusieurs objectifs :**

- Agir en conformité avec l'organisme de tutelle, l'UD Paris de la DRIHL, appelant à réformer le mode d'hébergement diffus et dispersé de l'Accueil Jeunes Corot pour se réorienter progressivement vers l'hébergement collectif
- Opter pour une organisation plus viable et plus durable sur le plan budgétaire
- Offrir de meilleures conditions de travail aux salariés du pôle en désengorgeant les locaux du Siège et en regroupant l'hébergement sur des sites permettant d'assurer une présence au quotidien
- Promouvoir un accompagnement plus resserré, offert par le collectif, mieux adapté aux situations des résidents dont la vulnérabilité s'est accrue ces dernières années

**Cette restructuration s'est incarnée par une modification importante de l'architecture du pôle :**

- Nouveau pilotage par un comité de direction (CODIR) réunissant autour du directeur les responsables des fonctions supports et des représentants de l'équipe sociale
- Nouvelle organisation de l'astreinte couvrant désormais toutes les places d'hébergement et non seulement celles du centre Gutenberg
- Non remplacement de certains postes vacants dont le financement n'était plus assuré (mi-temps de psychologue, postes de coordonnateurs)
- Création d'un nouveau poste d'auxiliaire socio-éducatif (ASE), apparenté à un veilleur de jour
- Rattachement du dispositif Finlay à *Passerelle*, programme d'intermédiation locative (IML)
- Fermeture de toutes les places d'hôtel ainsi que de l'antenne des Hauts de Seine
- Création de 5 chambres doubles au centre Gutenberg
- Ouverture du centre Ferber, dans le 20<sup>e</sup> arrondissement et répartition des 87 places d'hébergement en une nouvelle architecture du pôle en trois centres d'hébergement :

Architecture Pôle Hébergement jeunes	Situation au 1er janvier 2025	Situation au 31 décembre 2025
Antenne des Hauts de Seine	11	
Accueil Jeunes Corot	56	31
Ferber		20
Gutenberg	31	36
Total:	98	87

L'achèvement de cette restructuration en un temps record, au 31 décembre 2025, a été rendu possible par la mobilisation exceptionnelle de toutes les forces de l'association, accueillis, bénévoles, salariés. Qu'ils soient ici tous très sincèrement remerciés.

Lilian GRAVIÈRE, directeur associatif

# FICHE D'IDENTITE DU PÔLE HEBERGEMENT JEUNES EN 2025

## MISSIONS

Placé sous la responsabilité du directeur associatif, le pôle hébergement jeunes (PHJ) vise à :

- > **Héberger** un public de jeunes adultes sans domicile
- > **Accompagner** ce public dans l'ouverture et l'exercice de ses droits
- > **Orienter** vers l'insertion ces personnes, notamment sur les plans de l'emploi et du logement

Le PHJ gère au quotidien deux activités complémentaires :

- Une activité d'**hébergement d'urgence associée à un accompagnement individuel**
- Une activité **de logement accompagné** dans le cadre d'un programme d'intermédiation locative (IML)

## PUBLIC ACCUEILLI

Des jeunes adultes, femmes et hommes, de **18 à 25 ans, isolés**, sans enfant à charge, **sans domicile stable**, orientés par le **SIAO** de Paris, selon le principe d'inconditionnalité de l'accueil. Au 31 décembre 2025, **71% des personnes hébergées par le PHJ étaient des hommes, 29% des femmes.**

Trois profils se dégagent parmi les jeunes accueillis :

- **personnes mises à la rue après une rupture familiale.**
- **jeunes issus de longs parcours au sein de l'aide sociale à l'enfance (ASE).**
- **anciens mineurs non accompagnés (MNA).**

Le dernier profil concerne **90% des entrants** et près de **75% des résidents du PHJ** au 31/12/2025.

Au-delà de la diversité de leurs situations, tous présentent de profondes vulnérabilités liées à des parcours traumatiques.

## CAPACITE D'ACCUEIL

### Hébergement

Au 31 décembre 2025 la capacité d'accueil est de **87 places, toutes financées par la DRIHL 75**, réparties en 3 centres d'hébergement :

- **Accueil Jeunes Corot (AJC), ouvert en 1983** : hébergement diffus ; **31 places** en chambres de service dans le 16<sup>e</sup> arrondissement.
- **Gutenberg (ouvert en 2008)** : hébergement collectif ; **36 places** situées au 17 rue Gutenberg, 75015 Paris
- **Ferber (ouvert en 2025)** : hébergement collectif : **20 places** situées au 31 rue du Capitaine Ferber, 75020 Paris

En 2025, le taux d'occupation de ces 87 places a été de **90%, soit 28 507 nuitées.**

### Logement accompagné

- **Programme Passerelle** (créé en 2022) : **8 appartements** à Paris XV et XVI, financés et accompagnés (mentorat) par la *Fondation France et Philippe.*

## MODALITES DE PRISE EN CHARGE

- > **Un contrat de séjour de 3 mois** renouvelable et un projet personnalisé. En 2025, la durée moyenne de séjour des jeunes hébergés au PHJ a été de **deux ans et demi**.
- > **Un hébergement en chambre individuelle ou partagée**. Au 31 décembre 2025, **30 des 87 places** proposent un accueil partagé à 2, 3 ou 4 résidents.
- > **Un accompagnement global** :
  - **suivi régulier** avec le référent social
  - un ou plusieurs **entretiens avec un psychologue**
  - **activités socioculturelles** : sorties au musée, randonnées, atelier socio-esthétique, etc.
  - **participation des résidents** : Comité de vie sociale (CVS) ou Groupe d'expression
  - **aide alimentaire, vestimentaire** par l'épicerie et le vestiaire gérés par l'association

## MOYENS

### Une équipe pluridisciplinaire répartie sur trois centres :

- Sous la responsabilité du directeur associatif, une responsable des ressources humaines, quatre travailleurs sociaux, un psychologue, quatre veilleurs de nuits, un auxiliaire socio-éducatif, un agent technique. **Soit 11,7 ETP**, dont 10,5 financés par la DRIHL de Paris.
- **20 bénévoles** dont l'engagement équivaut à 5 ETP.

### Les partenaires (cf. glossaire p. 5)

**Accès à la formation et à l'emploi** : ACSP (association création services Paris), ARES, E2C, Emmaüs coup de main, Emmaüs Défi, France travail, Go Emploi, LinkRH, Médiation insertion formation (chantier insertion peinture), La Mie de pain (chantiers d'insertion restauration), Mission Locale, Novemploi, Projet Renaissance (couture), Saltus Campus, ZARA (Projet Zara Jeunes Inditex).

**Accès aux soins** : CMP Lamartine, CMP St Didier, CMP Javel, Hôpital Sainte Anne, Hôpital St Maurice, Centre dentaire Beaugrenelle, CPAM, CSAPA La Corde Raide, MDPH, IPC (bilans de santé Assurance maladie), Integrapsy, Mission Interface Handicap SAMU SOCIAL.

**Aides financières** : FAJP (Fonds d'aide aux jeunes parisiens), Tirelire d'Avenir – Saison 2, Bouée d'Espoir, Compter sur demain, 16H24.

**Accès à la culture et loisirs** : Salle de sport Ring DU XIV, Fondation PSG, MJC, Kaboubou.

**Accès au logement** accompagné et autonome : SIAO 75, SYPO, CLLAJ (Comité local pour le logement des jeunes), Pierres et Lumières, Paris Habitat, BSE Emmaüs, DLH, DRIHL, FSL 75.

**Accès aux droits** : CASVP, CIDJ, Crésus (constitution dossier surendettement), Quartiers Jeunes, Barreau de Paris.

## ACCUEIL JEUNES COROT CHIFFRES CLÉS 2025

Cible prioritaire de la restructuration du Pôle Hébergement Jeunes, l'Accueil Jeunes Corot (AJC) a connu une année d'intense activité en **2025, avec 18 entrées et 35 sorties**. A compter de l'automne, il a fallu déménager certains des résidents logés en hôtel pour les transférer au sein des centres, Gutenberg et Ferber, ou les aider à trouver une solution d'insertion.

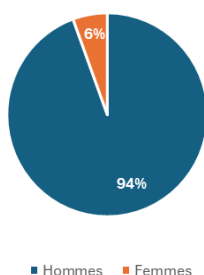
En 2025, l'AJC a accompagné un total de **66 jeunes**, pour une durée **moyenne de séjour de 27 mois**. Le **taux d'occupation** a été de **95%**, soit **17 089 nuitées**. Un taux en augmentation : celui de 2024 était de 91%.

Enfin, l'année 2025 aura connu la fermeture de l'antenne des Hauts-de-Seine, comptant 11 places, dont les résidents avaient tous quitté l'association au 31 août 2025<sup>1</sup>.

### ENTRANTS 2025

**18 jeunes** : 1 femme et 17 hommes, **soit 94 % d'hommes** entrants au sein de l'AJC.

Répartition Hommes / Femmes Entrants au sein de l'AJC en 2025



Sur les 18 entrants, si 3 venaient du centre Gutenberg, **15 étaient de nouveaux résidents** orientés par le SIAO Paris.

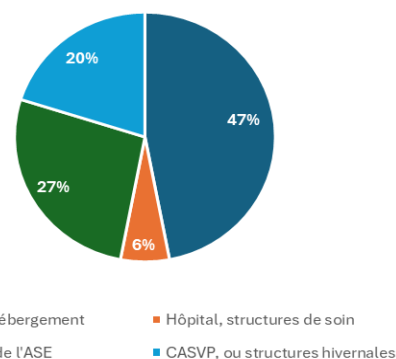
<sup>1</sup> Sur les résidents concernés :

- 1 a été admis au sein de l'AJC, après accord de la DRIHL,
- 1 au sein du programme Passerelle,
- 3 en logement social
- 2 en CHU, les autres ont opté pour des solutions privées.

Les nouveaux arrivants au sein de l'association sont presque exclusivement de jeunes hommes, majoritairement anciens mineurs non accompagnés, ils sont entrés adolescents sur le territoire français. Si la **moyenne d'âge est de 20 ans** à l'entrée, 3 résidents étaient en contestation de leur majorité lors de leur arrivée dans le cadre d'une procédure de reconnaissance de leur minorité.

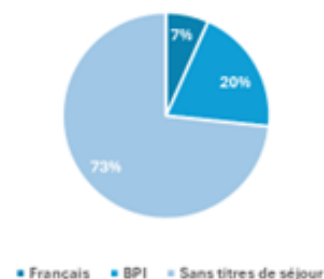
**47%** venaient de centres d'hébergement, pour certains en cours de fermeture (hébergement lycéen notamment). **27%** sortaient directement de structures de l'aide sociale à l'enfance (ASE). **20%** étaient à la rue avant leur entrée ou dans des structures hivernales temporaires. **6%** étaient issus de structures de soins.

Provenance des Entrants à l'AJC en 2025



Pour la deuxième année consécutive, **73% de ces entrants étaient sans titre de séjour**. Les 27% restants se subdivisant entre bénéficiaires de la protection internationale (BPI) pour **20%**, et Français pour **7%**.

Situation administrative des entrants à l'AJC en 2025

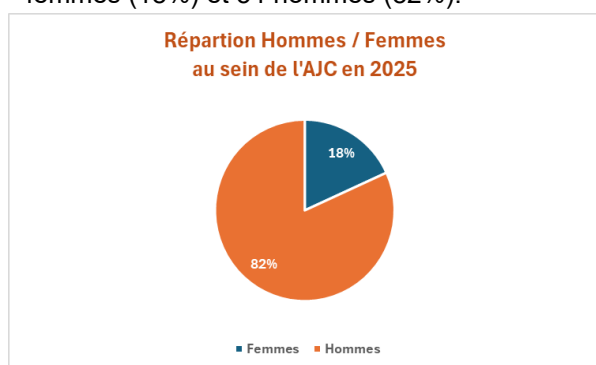


**80%** étaient **sans ressources** à leur arrivée et **20%** **exerçaient une activité professionnelle**, souvent précaire. A noter, 20% des entrants étaient inscrits dans un programme d'étude à leur arrivée. On ne saurait trop souligner la grande précarité des personnes rejoignant l'AJC, obligeant l'association à consacrer une part croissante de son budget à des aides directes.

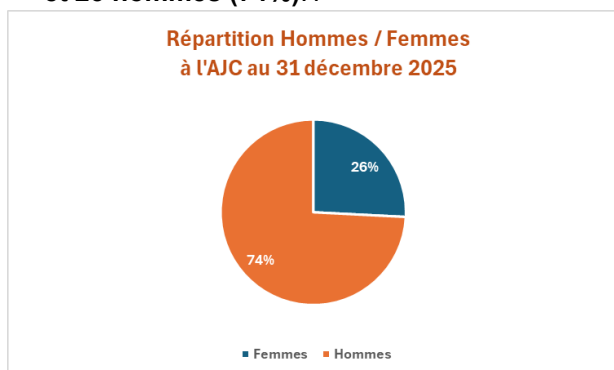
### **PORTRAIT DES RÉSIDENTS EN 2025**

La restructuration de l'AJC a réduit sa capacité d'accueil, de **56 à 31 places**, pour le recentrer sur le modèle unique d'hébergement diffus en chambres de service individuelles, sur un seul territoire, le 16<sup>e</sup> arrondissement. En parallèle, l'accompagnement en co-référence travailleurs sociaux/ bénévoles y a été systématisé. Une des originalités de l'accompagnement promu par Corot Entraide.

Malgré ce changement **66 jeunes ont été accompagnés par l'AJC en 2025**. Soit 12 femmes (18%) et 54 hommes (82%).

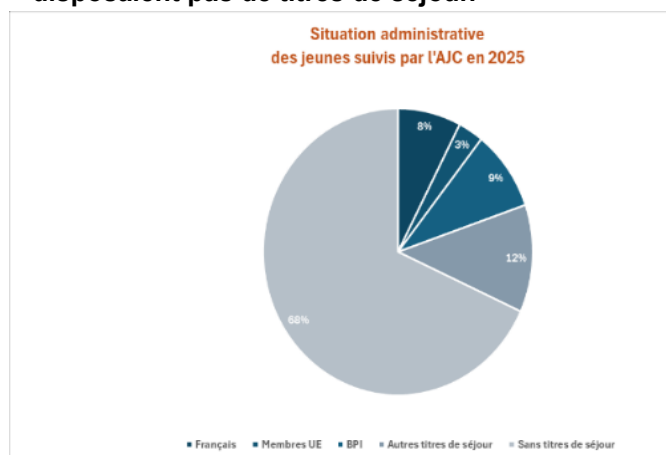


Cette surreprésentation masculine s'est corrigée en fin d'année. Sur 31 résidents présents au 31/12/ 2025, l'AJC hébergeait **8 femmes (26%) et 23 hommes (74%)**. Y



Les 66 jeunes accompagnés par l'AJC étaient en moyenne âgés de **23 ans** en 2025, 24 ans pour les résidents présents le 31 décembre 2025.

**68%** des jeunes suivis par l'AJC en 2025 ne disposaient pas de titres de séjour.



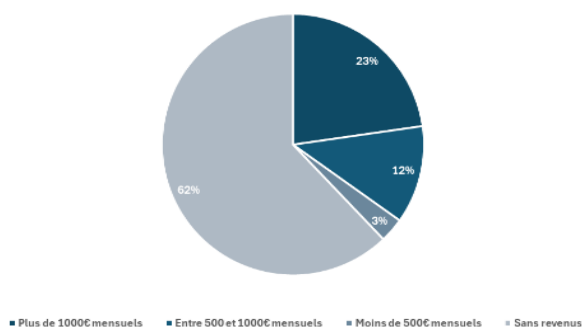
Ce taux est en augmentation comparé aux 63% de 2024. Il illustre une tendance structurelle depuis quelques années parmi les jeunes sans domicile stable à Paris. Il s'agit essentiellement d'anciens mineurs non accompagnés (MNA), entrés adolescents sur le territoire français. La plupart d'entre eux ont été pris en charge dans des centres spécialisés pour MNA de l'aide sociale à l'enfance (ASE) dont la prise en charge s'interrompt à la majorité. A cette occasion certains entament des parcours de rue plus ou moins longs, d'autres ont la chance d'être accueillis, sur orientation du SIAO, par des associations comme Corot entraide.

La **précarité des résidents** de l'AJC se confirme en 2025, avec **65% de résidents sans ressources**, contre 63% en 2024. Un chiffre cohérent avec la situation administrative des résidents de l'AJC. Il souligne la diversité des soutiens que doit assurer le centre d'hébergement : l'accès à l'alimentation, la prise en charge partielle de certains soins non couverts par l'aide médicale d'Etat (AME) ou l'aide à l'achat de timbres fiscaux nécessaires aux démarches administratives en Préfecture.



L'Épicerie sociale Corot, une ressource indispensable

Niveau de ressources des jeunes suivis en 2025 par l'AJC



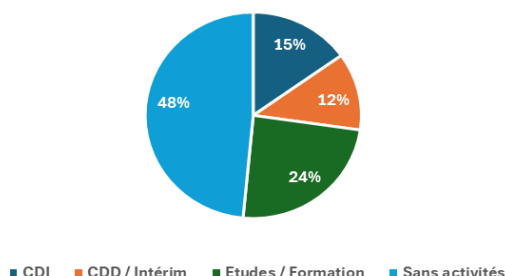
Le taux de résidents disposant de ressources mensuelles supérieures à 1000 € est en hausse.

**En 2025**, il atteint **23%** (près d'un jeune sur quatre) **contre 10%** en 2024. Il s'agit pour l'essentiel de personnes ayant pu accéder à un emploi durable.

**En 2025**, l'activité des résidents de l'AJC est notable : **15% en CDI**, contre 10% en 2024 et **24% en formation** contre 18% en 2024.

En conséquence, **le taux de résidents sans activité connue diminue, il passe de 60% à 48% entre 2024 et 2025.**

Activité des jeunes suivis par l'AJC en 2025



Cette relative amélioration tient à plusieurs facteurs. D'abord à l'existence d'un **atelier emploi**, que les résidents du PHJ peuvent consulter pour construire un CV ou préparer un entretien d'embauche. Ensuite, le **travail partenarial de l'équipe sociale** a permis de trouver des établissements de formation acceptant de scolariser des jeunes sans titres de séjour. C'est notamment le cas d'un lycée privé, Saltus Campus, en Seine-Saint-Denis, spécialisé dans les métiers agricoles. Le soutien de ce type de structures est précieux, tant **l'insertion est difficile pour les jeunes ne bénéficiant pas d'un droit au séjour**, qui n'ont pas accès aux missions locales pour l'emploi par exemple.

Entrer dans une formation ou décrocher un emploi dans un secteur en tension sont les voies les plus sûres pour obtenir une régularisation.

Elles restent cependant minoritaires et un nombre important de nos résidents, qu'ils soient hébergés par l'AJC, par Gutenberg ou par Ferber, restent sans solution, dans une forme d'impasse, souvent la proie de personnes sans scrupules profitant de leur vulnérabilité.

**Aux difficultés d'ordre administratif ou économique, s'ajoutent les problèmes médicaux** qui mobilisent énormément les professionnels et les bénévoles de l'AJC. Ils sont de divers ordres, même si l'on relève la prévalence de troubles psychiques, liés à des parcours empreints de violences et de traumatismes. En 2025, une douzaine de résidents de l'AJC étaient ainsi concernés, soit 18% de l'effectif. Situation qui rend indispensable le partenariat avec les structures psychiatriques, notamment les centres médico-psychologiques (CMP).



Atelier emploi, un soutien hebdomadaire

### **SORTANTS 2025 :**

**35 personnes ont quitté l'AJC en 2025 :** 4 femmes et 31 hommes.

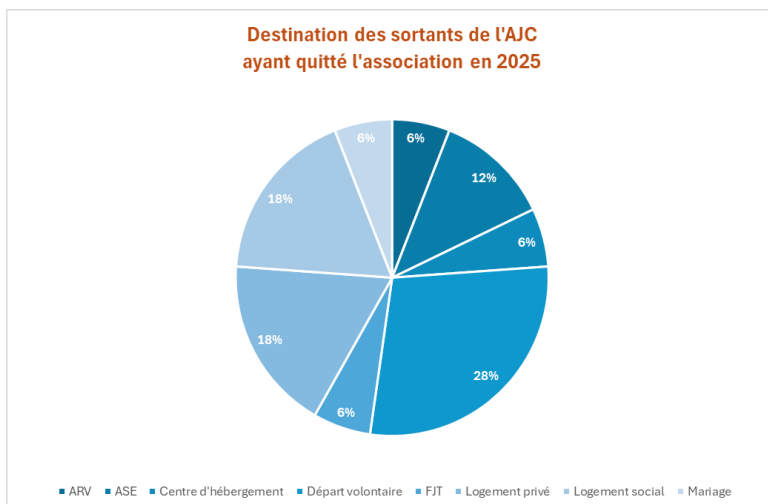
Sur ces 35 sorties, 18 sont en fait des transferts opérés dans le cadre de la restructuration du pôle hébergement jeunes et de la fermeture des places d'hôtel :

- **6 résidents** ont rejoint le centre Ferber
- **12** sont entrés au centre Gutenberg.

**17 sortants de l'AJC** ont quitté définitivement l'association en 2025 : 3 femmes et 14 hommes. La **durée de séjour moyenne** de ces 17 personnes au sein de l'association a été de **deux ans et demi.**

### Destination des sortants :

- 1 dans le cadre d'une aide au retour volontaire (ARV) dans son pays d'origine : **6%**
- 2 repris en charge par l'ASE, aide sociale à l'enfance, après reconnaissance de leur minorité : **12%**
- 1 en centre d'hébergement, en l'occurrence un centre pour mère isolée : **6%**
- 5 dans le cadre de départs volontaires, à destination inconnue : **28%**
- 1 en FJT (Foyer de jeunes travailleurs) : **6%**
- 3 en logement privé : **18%**
- 3 en logement social : **18%**
- 1 en solution familiale dans le cadre d'un mariage : **6%**



### Activité et ressources à la sortie de l'AJC

On relèvera un premier élément, **plus de la moitié des sortants** de l'AJC ayant quitté l'association en 2025, l'ont fait dans le cadre d'une **insertion réussie**.

Que ce soit en FJT (foyer de jeune travailleur), en bail social ou privé, ces sortants ont pu **accéder au logement grâce à une activité salariale**, en CDI, avec en moyenne des revenus mensuels supérieurs à 1 500 €.

Parmi ces personnes, trois situations sont révélatrices des perspectives offertes par l'accompagnement de Corot.

La 1<sup>re</sup> est celle d'une étudiante réfugiée, ayant intégré une école de commerce à Rouen.

La 2<sup>e</sup> est celle d'un jeune homme sans papiers, ayant trouvé, grâce à une formation agricole, un emploi dans une ferme en Seine-et-Marne assorti d'un logement. Son employeur faisant les démarches pour obtenir sa régularisation.

Enfin, la 3<sup>e</sup> est celle d'une résidente ayant fait le choix de retourner dans son pays dans le cadre d'une ARV, pour occuper un emploi conforme à la formation suivie en France.

Les sorties de l'année 2025 ont présenté quelques particularités à souligner. Ainsi, une résidente ayant eu un enfant a pu obtenir une place en centre d'hébergement pour mère isolée. Deux résidents ont rejoint l'ASE, par suite de la reconnaissance de leur minorité par la justice.

Enfin, **28% de sortants** de l'AJC ont quitté l'association sans solution connue. Il s'agit pour l'essentiel d'hommes fragiles, souvent atteints de troubles psychiques ne parvenant pas à se stabiliser par refus du soin médical.

## GUTENBERG

### CHIFFRES CLES 2025

En 2025 la restructuration du Pôle hébergement jeunes a touché Gutenberg dont la **capacité d'accueil est passé de 31 à 36 places**. Nouveauté pour l'association, l'espace y a été optimisé par la création de chambres partagées. Les 5 plus grandes sont désormais occupées par deux résidents. Pour l'essentiel, ces places ont accueilli nos résidents abrités en hôtel social, permettant d'accélérer la résiliation des chambres louées au sein de ces derniers.

**En 2025**, le centre a accompagné un total de **48 jeunes**, pour une durée **moyenne de séjour de 25 mois**. Le **taux d'occupation** a été de **97%**, représentant un total de **11 350 nuitées réalisées**. Toutes ces données témoignent d'une activité en hausse par rapport à l'année 2024<sup>2</sup>.

**Sur 13 entrées**, onze concernaient des transferts en provenance de l'AJC (Accueil Jeunes Corot). Le centre n'a donc accueilli que 2 bénéficiaires extérieurs à l'association. Gutenberg a mis en œuvre **12 sorties**, dont 8 hors de l'association. Au-delà des indicateurs, l'année a été marquée par la gestion de plusieurs situations difficiles liées aux comportements de certains résidents. Une situation malheureusement courante dans le domaine de l'accueil, l'hébergement et l'insertion (AHI).

Ces événements ont conduit l'équipe à engager un travail de réflexion concerté avec les résidents autour des thèmes du rapport entre les hommes et les femmes et du consentement. La réflexion a débouché sur la **création d'un EVARS**, (espace vie affective, relationnelle et sexuelle).

#### ENTRANTS 2025

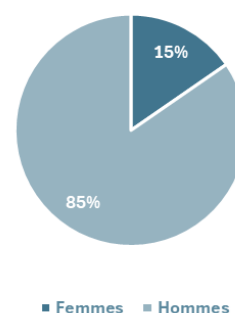
**13 jeunes sont entrés à Gutenberg** : 11 hommes (85%) et 2 femmes (15%).

La **moyenne d'âge** des jeunes entrants à Gutenberg en 2025 est de **22 ans** et **67% des entrants à Gutenberg ne disposaient pas de titres de séjour**.

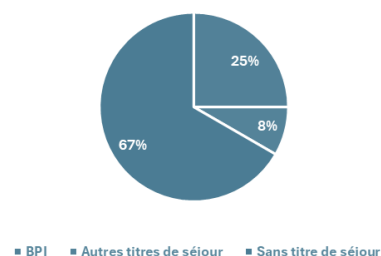


Réunion du groupe EVARS, 06/11/2025

#### Répartition Hommes / Femmes des entrants à Gutenberg en 2025

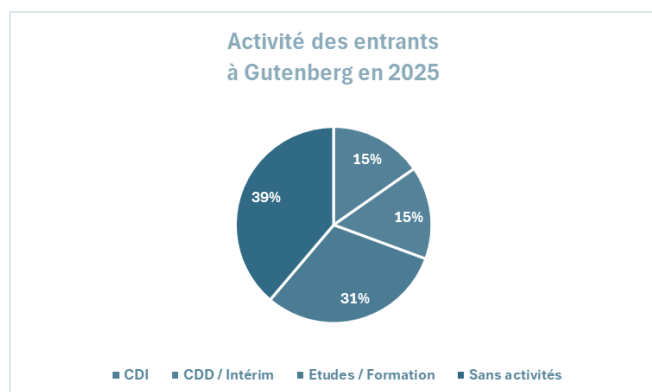


#### Situation administrative des entrants à Gutenberg en 2025



<sup>2</sup> / 41 personnes accompagnées en 2024, pour 10 834 nuitées, dont 10 entrées et 10 sorties, soit 96% de taux d'occupation.

En 2025, **61% des entrants exercent une activité professionnelle**, toutefois précaire pour certains, ou sont inscrits **dans un parcours de formation**.



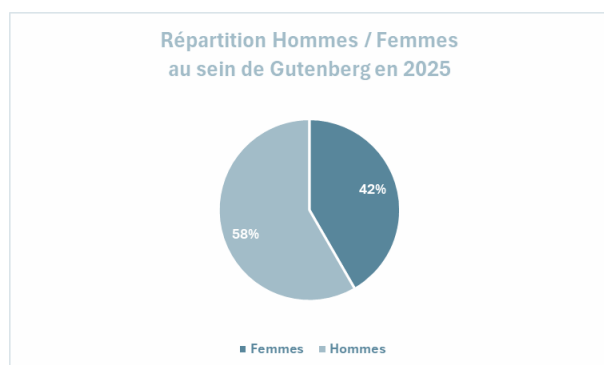
Malgré un bon taux d'activité (travail/études), 70% des entrants en 2025 étaient sans ressources, inscrits en formation non rémunérée ou en difficulté pour trouver ou tenir un emploi.

Cette donnée vient confirmer la **grande précarité matérielle de nos résidents entrants**, quel que soit leur centre d'hébergement.

A l'exception de deux jeunes, un homme et une femme, orientés par le SIAO de Paris, tous ces entrants étaient des résidents de l'AJC accueillis dans le cadre de la restructuration. L'orientation vers Gutenberg a généralement liée à la vulnérabilité. Il s'agit de jeunes en grande souffrance pour lesquels un établissement collectif, avec une équipe présente sur site, proposant des chambres individuelles, est le mieux adapté. C'est le cas pour 4 des 11 transferts de l'AJC vers Gutenberg. De ce point de vue la restructuration aura confirmé la fonction contenante et la vocation stabilisatrice du centre Gutenberg.

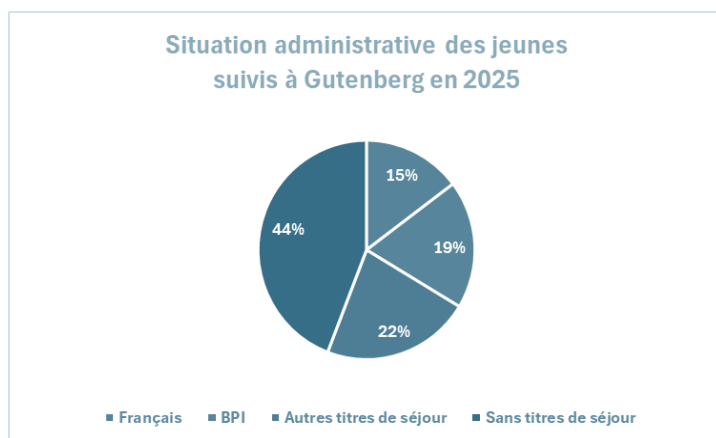
### **PORTRAIT DES RÉSIDENTS EN 2025**

Le centre Gutenberg a accompagné **48 personnes en 2025** : 20 femmes (42%) et 28 hommes (58%).



Historiquement Gutenberg est un établissement qui a toujours veillé à établir une relative parité hommes/femmes entre ses résidents. En 2025, la restructuration a infléchi le principe avec l'ouverture de ses 5 chambres doubles, dont 4 pour hommes et seulement une pour femmes. De ce fait, au 31 décembre, Gutenberg comptait 14 femmes pour 22 hommes, représentant respectivement 39% et 61% de l'effectif. L'un des enjeux de l'année 2026 sera de rééquilibrer ce *ratio*.

En 2025, comme à l'AJC, la **situation des 48 personnes accompagnées par Gutenberg est contrastée**. Certains sont très proches de l'insertion tandis que d'autres dénotent une fragilité multifactorielle. Celle-ci commence avec la situation juridique : **44% des résidents ne disposent pas de titres de séjour en 2025**.



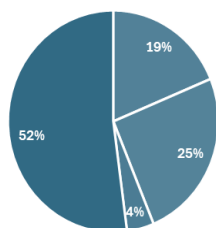
**15% des résidents sont Français, et 41% disposent d'un titre de séjour** (19% un titre de réfugié ou bénéficiaire de la protection internationale (BPI), titre valable 10 ans).

L'absence de titre obère l'avenir et peut conduire à des situations d'abus de faiblesse dont nos résidents sont les victimes, les jeunes femmes plus particulièrement. Comme pour les résidents de l'AJC sans papiers, la meilleure des stratégies est de pouvoir s'inscrire dans un parcours de formation ou un travail, même à temps partiel.

## Ressources des jeunes suivis à Gutenberg

Une diversité notable des niveaux de revenu des jeunes suivis à Gutenberg en 2025

Niveaux de revenus des résidents de Gutenberg en 2025



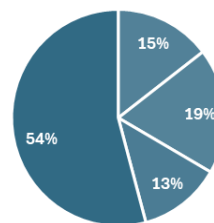
■ Plus de 1000€ mensuels ■ Entre 500 et 1000€ mensuels ■ Moins de 500€ mensuels ■ Sans revenus

**52% d'entre eux étaient sans revenus en 2025.** Si l'on ajoute les personnes gagnant moins de 500€ par mois, on relève la grande précarité de 56% des jeunes accompagnés par Gutenberg. L'accès à nos services d'aide quotidienne, notamment l'épicerie, est d'une importance cruciale pour ces résidents.

Les 44% restants recouvrent des situations très diverses. **19% des résidents de Gutenberg, ont un revenu supérieur à 1000 € mensuels.** En général, ils sont en CDI, en attente d'un logement, en bail social, en foyer de jeunes travailleurs (FJT), ou dans un programme d'intermédiation locative (IML) tel que le projet Passerelle porté par Corot entraide. Un des résidents de Gutenberg, à l'automne 2025, a ainsi rejoint ce projet.

Cependant, **d'autres résidents restent dans une situation de grande fragilité** bien qu'ils aient des ressources. Ce sont des personnes dont les problèmes médicaux ou psychiques prennent le pas sur l'existence. Une partie d'entre eux bénéficie de l'allocation adulte handicapé (AAH), doublée parfois d'une curatelle. Certains arrivent toutefois à se stabiliser dans une activité en milieu protégé. D'autres restent en difficulté pour tenir une formation ou un travail. Dans les deux cas, ce sont des résidents pour lesquels une institution comme la pension de famille apparaît comme la meilleure porte de sortie hors de l'association. Situation rendant nécessaire en 2026 le développement de notre partenariat avec ce type de centres.

Activité des résidents de Gutenberg en 2025



■ CDI ■ CDD / Intérim ■ Etudes / Formation ■ Sans activités

Ces exemples illustrent la part importante de jeunes hébergés à Gutenberg en situation de vulnérabilité psychique.

**En 2025, près de 25 des 48 résidents, soit 52% ont manifesté leur fragilité. 15 d'entre eux, soit 33% relevaient de troubles psychiatriques.**

Ces situations exigent un suivi particulièrement attentif et vigilant. Tous les membres de l'équipe sont impliqués (directeur, travailleur social, auxiliaire socio-éducatif, psychologue, co-référent bénévole, veilleur de nuit, etc.) pour prévenir les crises. Lorsque celles-ci se manifestent, il faut réagir en urgence, avec méthode, et prendre des décisions. Parfois il s'agit de la fin de prise en charge, afin d'assurer la sécurité de tous. En 2025, l'équipe a ainsi dû affronter, surmonter et résoudre plusieurs événements de cet ordre.

Animation au Centre Gutenberg



## SORTANTS 2025

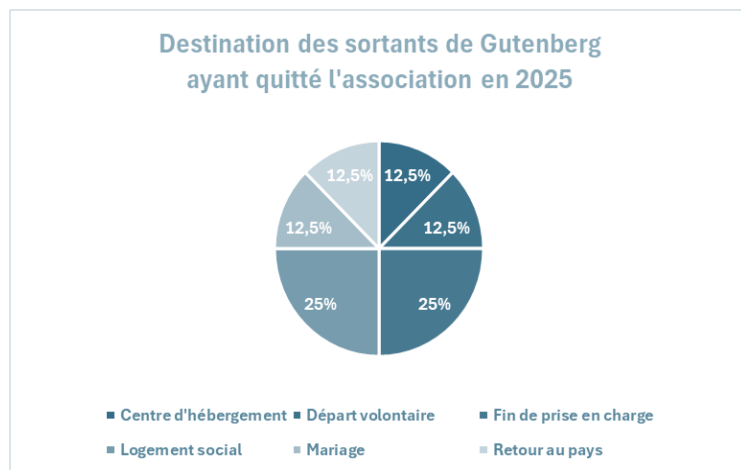
### **12 résidents ont quitté le centre Gutenberg.**

- 3 sortants ont rejoint l'AJC au cours de l'année,
  - 8 ont quitté l'association, dont 1 dans le cadre de notre programme d'intermédiation locative.
- (en 2024, le centre Gutenberg avait connu 10 sorties)

### **50% des 12 sortants de 2025, sont des femmes.**

Chiffre qui monte à **62%** lorsque l'on ne considère que les personnes ayant quitté l'association (Gutenberg est le centre Corot qui a la plus forte proportion de femmes).

**Durée moyenne de séjour des sortants 2025 : 27 mois.**



### **Situation des sortants de Gutenberg ayant quitté l'association en 2025 :**

- 2 en logement social (**25%**)
- 1 en centre d'hébergement (**12,5%**)
- 1 dans le cadre d'un mariage (**12,5%**)
- 1 est retourné dans son pays d'origine (**12,5%**)
- 1 est parti volontairement (**12,5%**)
- 2 ont fait l'objet d'une fin de prise en charge (**25%**)

### **Activité et ressources à la sortie**

#### **62% des sorties de Gutenberg hors de l'association se sont faites dans le cadre d'un projet d'insertion adapté à la situation de la personne.**

Le taux monte à 66%, si l'on inclut le résident ayant intégré le programme Passerelle porté par Corot Entraide.

Tout comme à l'AJC, les résidents ayant intégré un logement social se caractérisent par un haut niveau de revenus, supérieur à 1500 € mensuels, adossé à un emploi en CDI. Ce sont également des jeunes qui ont pu développer des compétences liées au savoir habiter, c'est-à-dire tenir un logement et gérer un budget comprenant les dépenses liées au versement d'un loyer.

La voie royale de l'insertion reste l'obtention d'un travail et d'un logement. Cependant un projet de mariage ou de retour au pays d'origine, constitue une sortie positive d'un centre d'hébergement.

# CENTRE FERBER

## CHIFFRES CLÉS 2025



Ouvert en **octobre 2025**, au 31 rue du Capitaine Ferber, 75020, avec le soutien de la mairie du 20<sup>e</sup>, le centre Ferber est au cœur de la restructuration du PHJ autour du modèle d'hébergement collectif. Il aide les jeunes à sortir de l'isolement et les rapproche des référents qui les accompagnent. Ses 20 places **remplacent plus de 75% des 26 chambres d'hôtel** jusqu'alors louées par l'association.

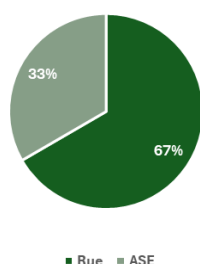
Avec ses chambres et espaces partagés, Ferber ouvre une nouvelle page pour Corot dont il refonde la pratique. D'où la création d'un poste nouveau pour l'association, celui d'auxiliaire socio-éducatif (ASE), sorte de veilleur de jour, qui veille au respect du lieu et propose des animations éducatives centrées sur l'apprentissage du quotidien. Comme à Gutenberg, les jeunes y sont encadrés par une équipe présente le jour et la nuit avec relais en astreinte. Ferber a accueilli ses premiers résidents le 15 décembre. Au 31 décembre 2025, toutes les places étaient déclarées au SIAO et le centre hébergeait déjà **9 jeunes**. Soit **45%** de la capacité d'accueil.

### ENTRANTS 2025

Sur les **9 hommes** présents au 31 décembre, **6** sont entrés dans le cadre de transferts depuis les chambres d'hôtel en cours de fermeture. **3** nouveaux accueillis, ont été orientés par le SIAO de Paris.

Ferber a ouvert ses portes en période hivernale, permettant l'accueil en urgence de **personnes à la rue** : deux des trois nouveaux entrants et un issu de l'aide sociale à l'enfance.

Provenance des entrants 2025 à Ferber extérieurs à l'association

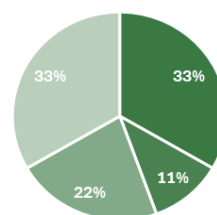


### PORTRAIT DES RESIDENTS FERBER EN 2025

L'âge moyen des résidents est de **21 ans**.

**2/3 des jeunes accueillis à Ferber sont en situation régulière** : 1/3 de Français, 1/3 disposant de titres de séjour, 1/3 sans titre de séjour.

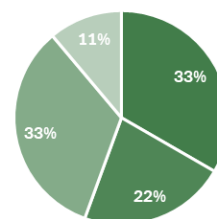
Situation administrative des résidents de Ferber en 2025



■ Français ■ BPI ■ Autres titres de séjour ■ Sans titre de séjour

Sur les 9 résidents que comptait Ferber au 31 décembre 2025, **un tiers était en CDI** et gagnait plus de 1 200€ par mois. **22% étaient étudiants** et sans revenus. Un tiers travaillait de manière irrégulière. Enfin un résident était sans activité.

Activité des résidents de Ferber en 2025



■ CDI ■ Etudiants ■ Emplois précaires ■ Sans activités

Cette première esquisse sera complétée fin 2026 lorsque le centre aura connu une année pleine d'exercice.

# PROGRAMMES DE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ

## CHIFFRES CLÉS 2025

La finalité d'un centre d'hébergement est d'accueillir de manière inconditionnelle des personnes sans domicile fixe. A la différence, les programmes de logement accompagné proposent une première expérience temporaire de locataire dans l'attente d'une insertion pérenne, en bail social ou privé, pour des accueillis en capacité d'assumer un loyer modéré et l'entretien d'un logement.

Corot entraide possède depuis 2015 un agrément d'intermédiation locative (IML) en tant que tiers social de l'Etat. Il permet d'offrir aux jeunes sortants de ses centres d'hébergement un contrat court de sous-location en appartement, au sein de deux programmes différents : le dispositif Finlay et le projet Passerelle. En 2025, le dispositif Finlay a été repris par le projet Passerelle, modifiant l'organisation et posant les bases d'une nouvelle stratégie pour l'activité IML de Corot.

En 2026, l'un des enjeux sera de renforcer le partenariat avec la Direction des solidarités (DSOL) de la Mairie de Paris, afin d'inscrire notre action dans les programmes de logement accompagné développés par cette dernière.

### DISPOSITIF FINLAY

Né en 2015 d'une convention signée avec Paris Habitat. Ce dispositif s'adressait aux sortants du Centre Gutenberg proches de l'autonomie, en attendant l'accession à un logement pérenne. Il proposait en sous location 5 studios (loués par Corot) rue Finlay dans le 15<sup>e</sup> arrondissement.

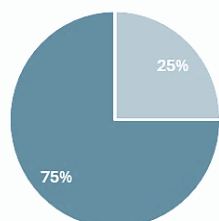
En 2025, le programme a subi une baisse d'activité, liée à la perte de subvention décidée par l'Etat en début d'année, qui a fait peser une incertitude quant au maintien du dispositif. De fait certains appartements sont restés vides plusieurs mois, avant que ne soit décidé en septembre, avec le soutien de la fondation *France et Philippe*, le rattachement de Finlay au projet Passerelle. Opération se traduisant par l'accueil des sous-locataires Passerelle au sein des appartements Finlay, dont les loyers sont désormais financés par la Fondation *France et Philippe*.

### Situation des résidents Finlay

**4 jeunes**, 3 hommes et 1 femme, ont bénéficié du dispositif Finlay en 2025, pour une **durée moyenne de location de 15 mois**. L'âge moyen des locataires était de **25 ans** au 31 décembre 2025. Il a connu 2 sorties et 1 entrées.

**3 des 4 jeunes bénéficiant de ce dispositif étaient inscrits dans des parcours de formation** : BTS Management commercial et opérationnel, Bac Pro BTP, alternance en réseau système. Le 4<sup>e</sup> était quant à lui un salarié en CDI, travaillant en restauration.

Niveau de revenus  
des résidents Finlay en 2025



■ Plus de 1000€ mensuels ■ Entre 500 et 1000€

### Niveau de revenus des résidents Finlay 2025

**3 jeunes** du dispositif Finlay avaient des revenus compris entre 500 à 1000 euros mensuels en 2025.

Les deux sortants ont chacun intégré un logement social, dans le Val-de-Marne et le 15<sup>e</sup> arrondissement. Le premier était salarié, le second étudiant.

## PROJET PASSERELLE

Le programme Passerelle, né en 2022, est financé et co-piloté par la Fondation France et Philippe. A l'origine, il proposait aux sortants de l'AJC, 6 appartements dans le XVI<sup>e</sup> et un mentorat par les bénévoles de la fondation. En 2025, la restructuration du pôle hébergement a remodelé le projet en le rattachant au dispositif Finlay. **Au 31 décembre 2025, avec la Fondation France et Philippe**, Passerelle gérait 8 logements : les 5 studios de la rue Finlay dans le XV<sup>e</sup> et 3 autres dans le XVI<sup>e</sup>. Passerelle est devenu le programme unique d'intermédiation locative pour l'ensemble des jeunes sortants des trois centres d'hébergement de l'association.

### Situation des résidents Passerelle en 2025

En 2025, le programme Passerelle a intégré **7 jeunes**, 5 femmes et 2 hommes. Il a connu une sortie et une entrée. **La durée moyenne de location a été de 19 mois** en 2025. **L'âge moyen** des locataires était de **24 ans** au 31 décembre 2025.

**En 2025, 5 des 7 résidents Passerelle travaillent ou sont en formation :**

- 2 en CDI dans le prêt-à-porter
- 2 étudiants (bac pro électricité en apprentissage, contrat d'apprentissage chez Ariane Espace)
- 2 en recherche d'emploi
- 1, sortie début 2025, en congé maternité lors de sa sortie, a rejoint un logement social dans le 12<sup>e</sup> arrondissement.

**En novembre 2025, 3 résidents du projet Passerelle logés dans des studios du XVI<sup>e</sup> ont intégré les appartements de la rue Finlay. L'année 2026 sera consacrée à finaliser la fusion des deux programmes, notamment en harmonisant les outils et procédures.**



## **Passerelle, dernière ligne droite**

En formation rémunérée ou débutant dans la vie professionnelle, les jeunes s'approchent de l'autonomie mais l'accès au logement reste trop souvent un obstacle ... Avec l'IML, Corot peut soutenir ses résidents prêts à assumer un loyer modéré et l'entretien d'un logement. Son projet *Passerelle*, avec la Fondation France et Philippe, assure ce rôle de sas entre l'hébergement accompagné et la vie active indépendante.

Dîner au restaurant le 5 janvier 2026. Passerelle, ce sont aussi des rencontres qui réunissent l'équipe et les jeunes

### **Un toit, un suivi et la sympathie !**

La Fondation France et Philippe finance la location des 8 studios gérés par Corot et pilote une équipe de bénévoles qui assurent le mentorat des jeunes sous locataires temporaires de ces logements, à des tarifs adaptés à leurs ressources. « *Passerelle, c'est un toit pour la sécurité et un suivi pour avancer : 2 Rdv par mois pour définir des objectifs et les atteindre. Et c'est une sympathie mutuelle qui donne de l'énergie à tout le monde !* », confie Benoît CANART, pilote de l'équipe.

### **Corot, c'est la base pour s'en sortir ; Passerelle, c'est l'avenir**

Suleyman est ancien de *Passerelle*. Après un parcours traumatisant il s'est reconstruit à l'AJC où il s'est formé au génie climatique. Après son Bac pro en alternance suivi d'un CDD, il intègre *Passerelle* fin 2023. En 2025 il décroche un CDI dans le BTP. Aujourd'hui, chef de chantier sur un projet de construction d'hôpital au Plessis Robinson, il vole de ses propres ailes. « *Aide personnelle et conseils pour me former, Corot, c'est la base. Après à Passerelle, Benoît m'a boosté pour réussir dans mon travail. Il m'invitait au café, m'encourageait, m'a présenté des personnes. Maintenant j'y crois, j'avance* ».

## FAITS MARQUANTS du PHJ 2025

### Restructuration du Pôle Hébergement Jeunes (PHJ)

- > Nouveau pilotage du PHJ
- > Fermeture des places d'hôtel
- > Création de 5 chambres doubles à Gutenberg
- > Ouverture du centre Ferber (20<sup>e</sup> arrondissement)
- > Rattachement du programme Finlay au projet Passerelle

### Les chiffres clefs du PHJ en 2025

- > **90% de taux d'occupation** et **28 507** nuitées réalisées
- > **133 jeunes** accompagnés par l'association : 37 femmes et 98 hommes
- > **20 jeunes** ont rejoint l'association : 1 femme et 19 hommes
- > **26 jeunes** ont quitté l'association : 9 femmes et 17 hommes
- > **Plus de 50% des sorties** se sont faites dans le cadre d'une **insertion réussie**

### Dynamique de l'équipe

- > Une équipe répartie sur **trois sites**
- > Création du poste d'**ASE**, veilleur de jour
- > Accueil de **nouveaux bénévoles** à l'AJC

### Accompagnement et participation des résidents

- > Accent mis sur l'**hébergement collectif** et création de **chambres partagées**
- > Renforcement de la **co-référence** au sein de l'AJC
- > Activité régulière du **CVS** (Comité de la vie sociale) du Centre Gutenberg
- > Consolidation du **groupe d'expression** au sein de l'Accueil Jeunes Corot.
- > Création de l'espace de relations affectives et sexuelles (**EVARs**) au sein du centre Gutenberg

# PERSPECTIVES du PHJ 2026

## Orientations stratégiques

- > Consolider la nouvelle architecture du PHJ en 3 centres d'hébergement
- > Proposer à la DRIHL une **extension des capacités d'hébergement**
- > Etudier les voies de **refonte de l'hébergement diffus** propre à l'Accueil Jeunes Corot.
- > Renforcer les liens avec la **DSOL** (cf. glossaire p.4)
- > Travailler au développement de l'action de **logement accompagné**

## Dynamique de l'équipe

- > Renforcer la **coopération** des équipes professionnelles et bénévoles
- > Recourir de façon accrue à des **bénévoles**, en formalisant et en éclaircissant les missions, procédures de recrutement, d'accueil, d'intégration et appartenance à l'équipe

## Renforcer les actions collectives

- > Développer les **actions collectives** ouvertes aux jeunes des trois centres d'hébergement

## Renforcer la participation des résidents

- > Poursuivre l'**EVARS** au centre Gutenberg
- > Consolider et développer les **CVS** (comité de la vie sociale) de l'Accueil Jeunes Corot et de Gutenberg
- > Créer un CVS à Ferber

# L'EVS\*/ ACCUEIL DES FAMILLES

## L'EVS COROT : FORT ANCRAGE DANS LE QUARTIER A TRAVERS DES PROJETS DIVERSIFIES

L'année 2025 a été riche en réalisations pour le pôle EVS/Accueil des Familles de Corot Entraide. J'ai eu la joie de retrouver l'équipe bénévole mi-mars, après mon congé maternité :

- > L'aide alimentaire, une place centrale dans l'accompagnement : l'épicerie sociale, première porte d'entrée du public accompagné est restée ouverte 43 semaines sur 52
- > Une équipe de 45 (versus 36 en 2024 !) bénévoles reconnue et engagée, aux compétences diverses : Trophée de l'engagement bénévole remis par la Mairie du 16<sup>e</sup>
- > Élargissement au 15<sup>e</sup> arrondissement de l'EVS et de l'aide alimentaire à la suite de la fermeture du relais Frémicourt : un lien partenarial établi avec la MDS 15 (Maison des Solidarités) pour accueillir une quinzaine de familles.
- > Dynamisation de l'atelier emploi avec l'arrivée d'une nouvelle bénévole coach de vie et clarification des contours de l'atelier
- > Renforcement du partenariat avec la CSVP Auteuil : soutien financier dans divers projets de COROT tels que la Fête de Noël et une formation collective pour 32 bénévoles du service
- > Fréquentation du K'fé Corot en nette hausse avec la mise en place de diverses animations donnant une visibilité au lieu : Fête de la Musique, Malle à Jeux en partenariat avec les Apprentis d'Auteuil...
- > Projet d'accompagnement à la parentalité reconduit : 135 participations de parents et 100 participations d'enfants sur 4 actions
- > La fête de Noël, un rassemblement intergénérationnel important et festif : 138 personnes réunies

**Amélie Brucker**

*Responsable de service EVS/Accueil des Familles*



L'ACCOMPAGNEMENT



L'AIDE ALIMENTAIRE



LE LIEN SOCIAL

*Vous savez dès que je vois toute l'équipe, j'ai les larmes aux yeux. Je tiens grâce à vous. J'oublierai jamais le moment où j'avais besoin de vous et vous étiez là à mes côtés. Merci du fond du cœur. Ines, mère célibataire de 3 enfants majeurs.*

# FICHE D'IDENTITE DE L'ACCUEIL DES FAMILLES EN 2025

## MISSIONS

- > Accueillir, écouter et accompagner des personnes et des familles du quartier qui recherchent une aide morale et/ou matérielle.
- > Aider chacun à retrouver la confiance en lui et en l'autre, nécessaire pour s'engager sur la voie de l'autonomie, en vue d'une réinsertion sociale et/ou professionnelle.

## PUBLIC ACCUEILLI

Familles et personnes du quartier en situation de précarité, ayant un reste à vivre inférieur à 7€/personne/jour. L'épicerie sociale a pour vocation d'aider à passer une étape difficile et constitue une porte d'entrée à l'Accueil des familles. L'accueil se fait sur rendez-vous les mardis, jeudis et vendredis matin.

## MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE

Les personnes sont orientées principalement par les services sociaux de la Mairie du XVI<sup>e</sup>, et par les assistantes sociales (AS) d'associations partenaires. L'EVS/Accueil des Familles propose un accompagnement complémentaire à celui des travailleurs sociaux :

- > le **premier entretien** permet de faire mutuellement connaissance et de présenter les modalités de l'accompagnement ;
- > une **aide alimentaire hebdomadaire à l'épicerie sociale** pour une durée d'un à deux mois (renouvelables par les AS). Une participation financière pour l'épicerie est demandée aux familles en fonction du nombre de personnes dans le foyer ;
- > un **accompagnement hebdomadaire**, centré sur la reprise de confiance en soi et sur un projet personnel défini ensemble ;
- > un **soutien à la recherche d'emploi**, à l'accès aux droits, aux **démarches administratives**, des **activités** et sorties culturelles permettant d'entretenir un lien social pour rompre l'isolement ;
- > Un café solidaire hebdomadaire, le « **Kfé Corot** », permet des rencontres entre les bénévoles, les accueillis et les habitants du quartier.

## MOYENS

**L'équipe** : 1 salarié, responsable de service à temps plein, **45 bénévoles = 5,5 ETP** (équivalent temps plein salarié) et 4 intervenants extérieurs (formatrice pédagogique, psychologue, sophrologue, art thérapeute) auxquels s'ajoutent 2 salariés à temps partiel pour l'approvisionnement de l'épicerie sociale (cf. chapitre Epicerie sociale).

**Le mode de fonctionnement du service.** Un « *Conseil d'équipe* », constitué de 5 bénévoles et animé par la responsable, a un rôle de supervision et de conseils. Il pilote également les actions du projet EVS et le projet de service. Un « *Comité des familles* » : 5 personnes accueillies plus 2 bénévoles. Il vise à promouvoir une réflexion commune sur les problématiques ou activités du service, en renforçant le pouvoir d'agir des familles accueillies pour mieux répondre à leurs aspirations. La « *Réunion des référent(e)s* » composée de 8 bénévoles référents, 2 bénévoles 1<sup>er</sup> accueil et épicerie, et la responsable permet un suivi concerté des situations des familles.

**Les partenaires** (voir glossaire p.5) : CASVP XVI<sup>e</sup>, XV<sup>e</sup>, CAF de Paris, AURORE (Chardon Lagache), Entraide Scolaire Amicale, Dons solidaires, Paris Anim' Point du jour, Apprentis d'Auteuil, Assistantes sociales d'hôpitaux parisiens, EPI Moisant, Bouée d'Espoir, Foyer Grenelle, CIMADE, Petits frères des Pauvres, France Travail, SNC, Cultures du cœur, Secours catholique, Fondation pour Logement des défavorisés, les CMP de l'arrondissement, les Conférence Saint-Vincent de Paul (CSVP).

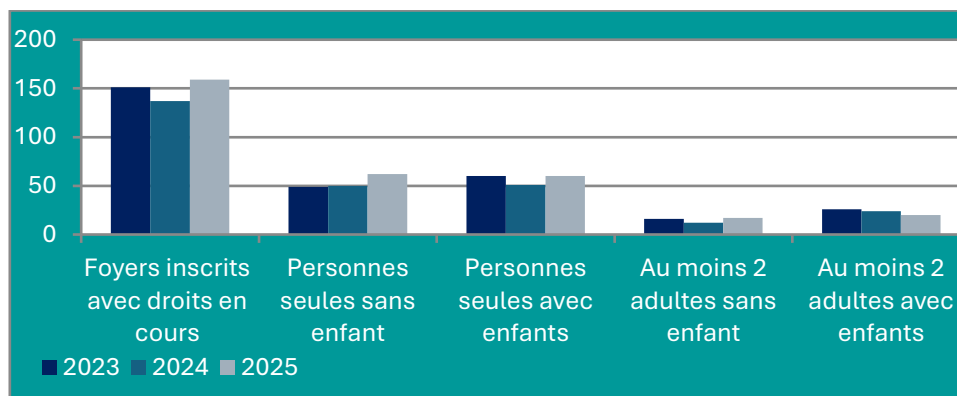
## ACTIVITE EN 2025 : CHIFFRES CLES

**159** Foyers accompagnés à l'épicerie contre 137 l'année précédente. Nombre moyen de foyers accompagnés par semaine en 2024 : **63** début janvier versus **64** fin décembre.

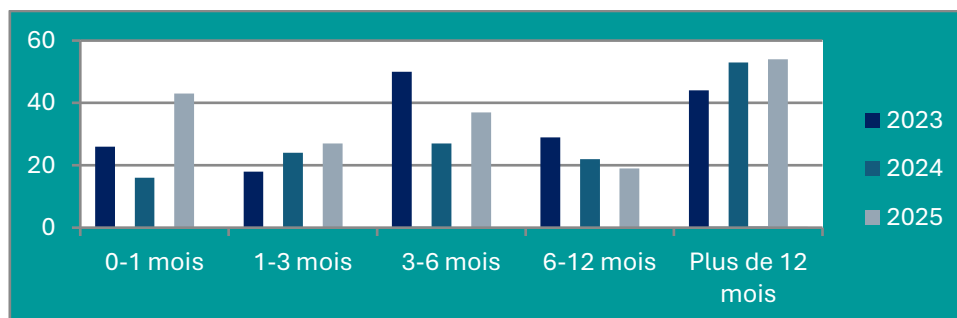
**32840** équivalents repas (contre 41 120 en 2024) donnés à **172** adultes et **187** enfants.

Profil des familles accueillies	2024		2025	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Composition des foyers</b>				
Nombre de foyers accueillis/accompagnés	<b>187</b>	100%	<b>203</b>	100%
<i>Dont foyers servis à l'épicerie</i>	<b>137</b>	73%	<b>159</b>	78%
Nombre de personnes suivies à l'épicerie	303	100%	361	100%
<i>Nombre d'adultes hommes</i>	38	13%	36	10%
<i>Nombre d'adultes femmes</i>	115	38%	136	37%
<i>Autre</i>	0	0%	2	1%
<i>Nombre d'enfants</i>	150	49%	187	52%
<b>Age des personnes servies à l'épicerie</b>				
Nombre de personnes suivies à l'épicerie	<b>303</b>	100%	361	100%
Entre 0 et 3 ans	35	12%	30	8%
Entre 4 et 14 ans	76	25%	96	27%
Entre 15 ans et 25 ans	38	13%	53	15%
Entre 26 ans et 64 ans	129	42%	145	40%
65 ans et plus	25	8%	37	10%
<b>Durée moyenne d'accompagnement</b>				
9,1 mois	10,6%		9,1%	
<b>Mouvements</b>				
Nombre d'entrées	58		90	
Nombre de sorties	74		89	

### Evolution composition des foyers entre 2023 et 2025



### Durée des accès à l'aide des foyers



# RÉALISATIONS ET FAITS MARQUANTS 2025

## 1. Élargissement de l'aide alimentaire au 15<sup>e</sup> arrondissement

Après la fermeture du relais Frémicourt (15<sup>e</sup> arrondissement), le service a étendu son épicerie sociale à une quinzaine de familles particulièrement fragilisées, grâce au soutien financier de la DRIHL 75 et de la DSOL. Un nouveau lien partenarial a été noué avec la MDS 15, en vue d'une collaboration durable dans l'intérêt des personnes accueillies. Les premières familles ont été reçues dès fin novembre 2025.

## 2. L'atelier emploi se dynamise

En novembre 2024, une nouvelle bénévole, coach en développement personnel, a rejoint l'équipe, la portant à quatre membres. Reçues en binôme, les personnes bénéficient d'un échange plus approfondi. Cet atelier constitue un véritable tremplin pour les personnes éloignées de l'emploi : identifier ses compétences, reprendre confiance en soi et amorcer un retour à l'activité professionnelle.

Les bénévoles assurent plusieurs missions : se former sur les modules d'insertion ; informer sur les parcours existants ; analyser les besoins des personnes recherchés ; soutenir leurs démarches ; rendre compte aux référents foyers des orientations envisagées.

Résultat : sur 23 personnes accompagnées (33 permanences, 40 rendez-vous), 6 ont retrouvé un emploi dans des secteurs variés (santé, commerce, aide à la personne, secteur bancaire, transport) et 1 personne est en formation dans les ressources humaines.



*« L'important est de déterminer le besoin de chacun. Dès le 1<sup>er</sup> entretien, nous construisons une relation de confiance : nous prenons le temps de valoriser les expériences passées pour retrouver la force de réamorcer un parcours. Avoir confiance en soi est primordial pour reprendre une activité. » — Marie-Laure, bénévole atelier emploi*

## 3. Le K'fé Corot poursuit son ancrage dans le quartier

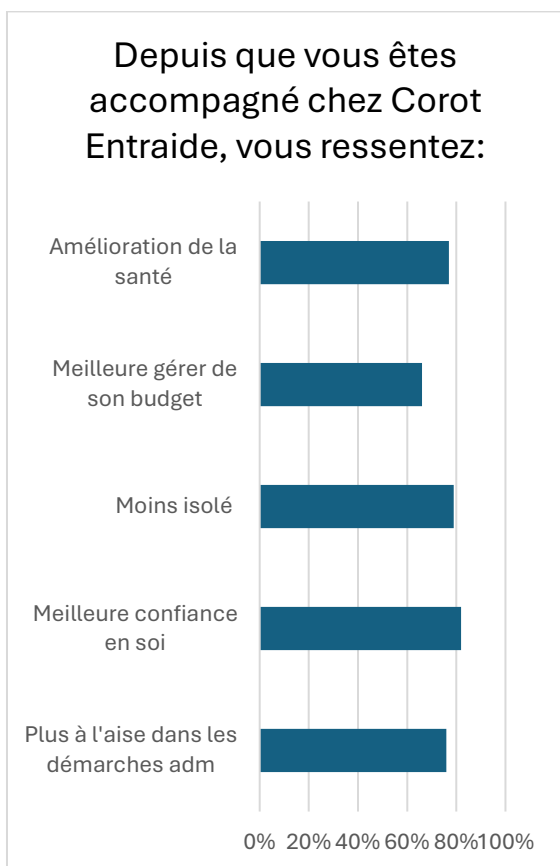
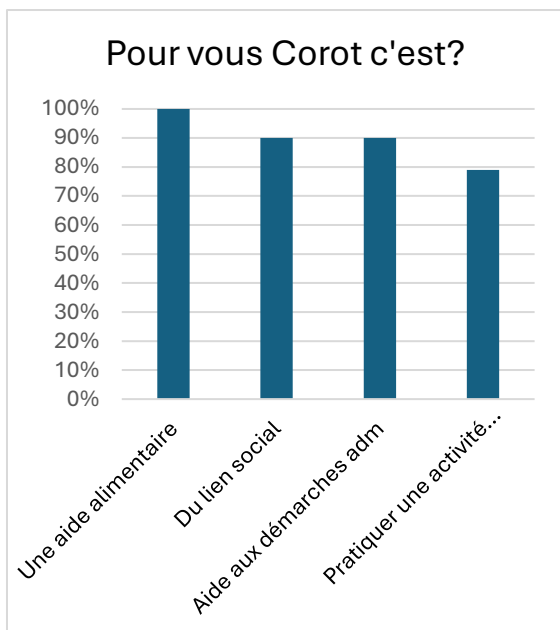
La Fête de la Musique du 21 juin a réuni une cinquantaine de personnes — accueillies, bénévoles, salariés et habitants — autour d'une chanteuse amatrice dans une atmosphère intergénérationnelle. En partenariat avec les Apprentis d'Auteuil, la « Malle à Jeux » a animé trois journées conviviales (4 juillet, 27 septembre, 24 octobre), touchant 10 familles différentes pour 36 participants au total (15 adultes, 21 enfants). Le K'fé Corot est désormais bien identifié dans le quartier, avec une fréquentation en nette progression.

*« Ma famille est au Maroc et je dois me débrouiller seule. Heureusement qu'il y a la famille COROT » Célia, mère célibataire accueillie*

## 4. Évaluation des actions du service

Un questionnaire d'évaluation a été distribué sur une semaine lors des matinées d'accueil : 39 réponses sur 55 passages durant les 3 jours d'ouverture. Les résultats mettent en lumière l'attachement des familles aux services et actions proposés et éclaire le service pour 2026.

Profil des répondants : 74% de femmes, 23 % d'hommes et 3% autre. 54% des répondants ont entre 1 et 3 enfants. Quelques réponses :



## 5. Trophée de l'engagement bénévole remis par la Mairie du 16<sup>e</sup>

La 1<sup>re</sup> adjointe au maire du 16<sup>e</sup>, Samia Badat-Karam, a remis ce trophée à une bénévole très impliquée du service, en hommage à l'ensemble des bénévoles de Corot Entraide qui œuvrent quotidiennement auprès des jeunes et habitants du quartier en difficulté. Un moment heureux et convivial.



## 6. Renforcement du partenariat avec la CSVP Auteuil

La CSVP soutient depuis plusieurs années les familles les plus en difficulté. En 2025, 13 personnes ont bénéficié d'aides financières ciblées (santé, formation, documents d'identité, charges courantes...) pour un montant total de 5 188 €, et 40 personnes ont reçu des tickets alimentaires. La CSVP a également élargi son soutien aux actions du service : distribution de caddies aux familles, achat de plateformes roulantes pour l'épicerie, contribution à la fête de Noël et financement d'une formation collective pour 32 bénévoles de l'équipe (fonctionnement du pôle, retour charte du bénévole, postures, partage d'expériences).

Nature des aides financières (CSVP)	Nombre
Santé	2
Loisir	1
Frais de scolarité	1
Frais de transport	1
Factures / charges courantes	3
Documents d'identité	3
Remboursement trop-perçus CAF	1
Formations	1

## 7. Action inter-service : bien-être et estime de soi

Grâce au partenariat avec « Dons Solidaires », six salariées de NUXE ont proposé 31 soins des mains à 27 personnes accompagnées (dont 4 jeunes du service Accueil Jeunes) et à 6 habitants du quartier. Un moment de détente et de bienveillance, apprécié pour ses effets positifs sur le moral des participants.

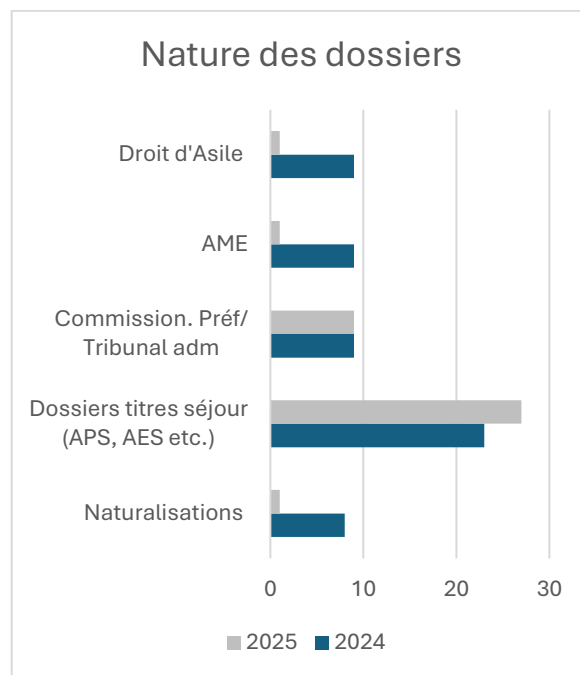
## 8. Poursuite des actions de partenariat de l'arrondissement

Le service a maintenu une présence active dans son réseau :

- K'fé-discussion des parents avec l'association Asmae Sœur Emmanuelle, dans le cadre de la semaine parisienne « Bien vivre le numérique en famille » (harcèlement et cyberharcèlement scolaire).
- Stand maquillage et information sur l'EVS/Accueil des Familles au forum Rentrée Zen du 19 juin 2025.
- Action sur les violences faites aux femmes le 25 novembre, pilotée par la MDS 16 et la CAF.
- Participation active de la responsable de service aux réseaux parentalité-jeunesse et inclusion numérique (arrondissements 7, 15 et 16).

dossiers), précarité du logement (4), rédaction de courriers (5).

L'activité reste soutenue, avec une légère baisse : 38 dossiers traités (vs 54 en 2024), 133 rendez-vous (vs 166 en 2024) — 5 personnes accueillies par l'EVS/Accueil des Familles, 22 du quartier, 11 hors quartier. A notre connaissance, 20 démarches ont abouti. Les autres sont encore en cours ou déboutées.



## L'ACCOMPAGNEMENT ET SES ATELIERS

### Aide aux démarches administratives — droit des étrangers

Ce service est ouvert aux familles suivies par l'EVS/Accueil des Familles et aux habitants du quartier. Deux bénévoles les reçoivent sur rendez-vous une matinée par semaine ou sont joignables par téléphone. Ils viennent renforcer le travail des 8 référents et de la responsable du service.

Le traitement des dossiers peut s'étaler sur plusieurs mois selon l'état psychologique des demandeurs et la complexité de leur situation. Les problématiques sont nombreuses : droits des étrangers, maintien des droits sociaux (21

*« L'administration préfectorale est confrontée à des ressources limitées, entraînant des retards dans le traitement des demandes, notamment les A.E.S. Des recours auprès du Tribunal Administratif sont parfois nécessaires. Les personnes en attente de renouvellement de titre de séjour se voient interdites de travailler, ce qui entraîne de graves difficultés financières. » Gerald, bénévole en charge du droit des étrangers*

### Aide aux démarches administratives — Ecrivain public

Une permanence a eu lieu tous les jeudis matin durant le premier semestre. La bénévole ayant quitté ses fonctions fin juin a été remplacée par une autre bénévole du quartier, assurant une permanence le mardi matin depuis septembre 2025 sur rendez-vous.

Au total, 18 personnes reçues (dont 3 du quartier) pour 30 rendez-vous : 21 concernant les droits sociaux, 5 pour des rédactions de courriers, 4 pour des démarches de logement.

Les personnes reçues rencontrent des difficultés récurrentes pour effectuer des démarches seules, faute d'équipement informatique et de compréhension du fonctionnement de leurs droits.

### Soutien scolaire

Moins de sollicitations des parents pour cette prestation en 2025. Notre partenaire Entraide Scolaire Amicale n'a pas suivi d'enfants de familles accompagnées cette année.

Notre avons orienté uniquement vers notre partenaire Molitor : 3 enfants de 12,13 et 15 ans de la 5<sup>ème</sup> à la seconde, représentant 36 heures de soutien scolaire au total.

### Poursuite du projet de soutien à la parentalité (REAAP)

Les actions du projet REAAP, soutenu par la CAF depuis 2022, se sont poursuivies tout au long de 2025 avec pour objectifs d'accompagner les parents dans leur rôle éducatif, de favoriser l'entraide entre pairs et de renforcer le lien familial. Au total : 135 participations de parents et 100 participations d'enfants sur 4 actions.

#### 1 — K'fé Discussion des Parents

Objectif : favoriser le lien entre parents et partager des expériences parentales autour de thématiques choisies.

9 séances réalisées, réunissant 41 participations de 25 parents différents (impact indirect estimé sur 40 enfants). Les thématiques — gestion de la colère, du sommeil, compréhension des adolescents, etc— ont été choisies en lien avec les difficultés vécues par les familles. Les participants témoignent d'un soutien moral renforcé et d'outils concrets de communication parentale, avec l'appui de deux partenaires spécialisés (Maison des Liens Familiaux, association Asmae sœur Emmanuelle).

#### 2 — Ateliers d'Art Thérapie parents-enfants

Objectif : renforcer le lien parents-enfants à travers la création artistique comme espace de lâcher-prise.



5 séances, ont réuni 14 parents et 18 d'enfants. Les familles repartent apaisées ; les observations nourrissent l'accompagnement individualisé des référents. 3

familles ont participé à deux reprises.

#### 3 — Sorties Culturelles en famille

Objectif : permettre l'accès à la culture et aux loisirs tout en consolidant les liens parents-enfants.

10 sorties organisées dans Paris, réunissant 126 participations au total : 39 de parents (27 différents) et 60 d'enfants (46 différents). La mixité intergénérationnelle et la variété des propositions ont fidélisé 9 familles venues à plusieurs reprises.

#### 4 — Ateliers de Cuisino-thérapie parents - enfants



Objectif : renforcer le lien parents-enfants autour d'ateliers pâtisseries conviviaux (goûter), reproductibles à la maison pendant les vacances scolaires. 4 séances réalisées, réunissant 14 participations de parents et

22 d'enfants (10 et 16 différents). Les familles repartent avec leurs créations et un sentiment de partage complice. 3 familles ont participé à deux reprises.

### Maintien du partenariat CAF

Le partenariat avec la CAF du 15<sup>e</sup> se poursuit : accueil du public allocataire par une assistante sociale de la CAF (antenne de proximité pour les habitants du quartier). Elle conseille les référents familles dans leurs accompagnements et leur dispense des formations : postures, actualité CAF, dispositifs vacances scolaires, droits des allocataires, etc.

### Arrêt de la permanence avec la psychologue du service

En accord avec notre intervenante extérieure, le service n'a pas renouvelé son intervention en 2025. La gestion des rendez-vous s'avérait difficile : les désistements étaient fréquents et le format d'une permanence fixe le mardi matin n'était pas toujours compatible avec les besoins fluctuants des personnes suivies.

### L'accompagnement vers l'emploi

Cette permanence hebdomadaire, tous les jeudis matin, propose un espace d'échange pour écouter les parcours professionnels, identifier les compétences et orienter les recherches.

Le nombre de personnes reçues est en augmentation : 23 personnes accompagnées pour 40 rendez-vous et 81 présences bénévoles, soit 33 permanences sur l'année 2025. Sur le total, 10 participants sont revenus plusieurs fois. L'accent est mis cette année sur l'importance de revenir régulièrement pour avancer pas à pas.

6 demandeurs d'emploi, ayant été à l'atelier emploi ont retrouvé un travail : santé (aide-soignante), commerce (boulangerie, livreur), aide à la personne, secteur bancaire (hôtesse d'accueil), transport (agent d'accueil RATP). Une personne est en formation dans les ressources humaines.

Il reste toujours difficile pour une mère célibataire de trouver rapidement un travail, compatible avec les horaires d'une vie de famille.

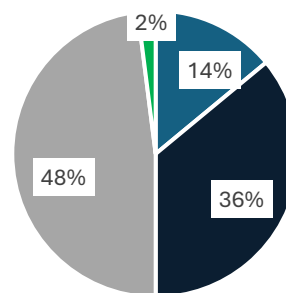
## ACTIVITÉS COLLECTIVES

Toutes nos activités collectives fonctionnent à un rythme soutenu (hebdomadaire pour les activités de bien-être, mensuelles pour les autres). Elles sont planifiées en Conseil d'équipe sur la base des propositions du Comité des Familles, et diffusées via un journal mensuel en ligne partagé avec les partenaires.

Nous comptons au total **85 séances** toutes activités confondues, un chiffre en légère hausse. La part des participants accueillis augmente, tandis que celle des habitants du quartier diminue légèrement.

Nombre de séances	2024	2025
Qi-Gong	30	30
Sophrologie	17	16
Culturel et loisirs	23	23
Artistique	2	5
Cuisine	11	11
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>85</b>

### Profils des participants aux activités collectives en 2025

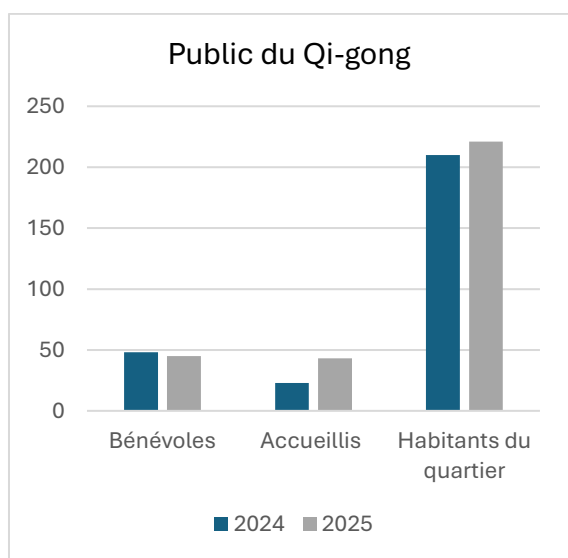


■ Bénévoles ■ Accueillis  
■ Habitants du quartier ■ Habitants hors quartier

## Qi-Gong



Ce rendez-vous hebdomadaire de gymnastique traditionnelle chinoise est très apprécié des personnes accompagnées et des habitants du quartier. Il permet de prendre conscience de son corps et d'agir directement sur les douleurs. Le cours accueille les mêmes participants qu'en 2024 ainsi que 5 nouveaux accompagnés. Les 30 séances ont réuni une dizaine de participants chaque semaine : 23 personnes pour 264 participations (contre 233 en 2024).

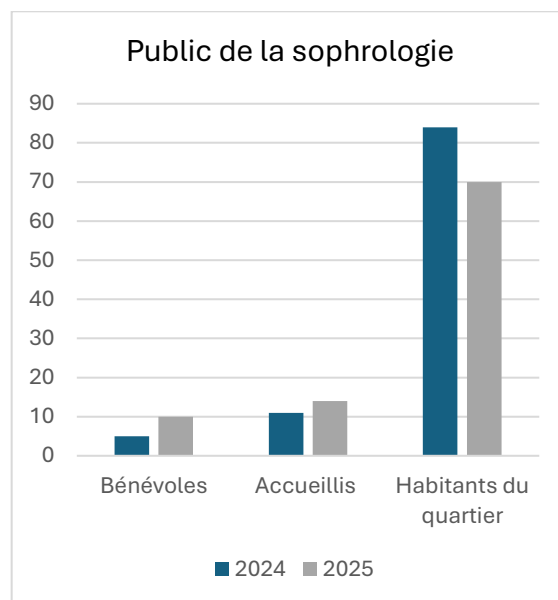


« Le cours compte une dizaine de personnes motivées, assidues semaine après semaine. Sérieux, solidarité et bonne humeur résument l'ambiance. Une vraie amélioration gestuelle et une meilleure condition physique. Nous terminons la découverte d'un enchaînement traditionnel complet nommé Yi Jing Jin. Un petit café après chaque séance permet de créer de vrais liens d'amitié. » — Roseline, professeure de Qi-Gong

## Sophrologie

Complémentaire au Qi-Gong, ce cours propose 2 ateliers par mois hors vacances scolaires. Les exercices travaillent sur la respiration, la décontraction musculaire et l'imagerie mentale

pour retrouver un état de bien-être. Le cours accueille les mêmes participants qu'en 2024 ainsi que 3 nouveaux accompagnés et 1 bénévole. Les 16 séances ont réuni une dizaine de participants : 14 personnes pour 94 participations (contre 100 en 2024).



« Le groupe de femmes est très motivé. Elles arrivent vite à se détendre et à se concentrer sur l'instant présent. Elles font beaucoup de progrès dans leur visualisation et disent se sentir plus légères, plus sûres d'elles. Certaines s'exercent chez elles. L'ambiance est très bienveillante et chaleureuse. » — Charlotte, professeure de sophrologie

## Sorties culturelles

23 sorties organisées (contre 24 en 2024), dont 10 axées « familles » s'inscrivant dans le projet parentalité.

Objectif : proposer des sorties de qualité pour divertir les personnes accueillies, leur donner accès aux expositions actuelles et lieux prestigieux, et créer du lien entre personnes du quartier.

Les sorties ont réuni 232 participations au total (144 adultes et 88 enfants), en légère baisse par rapport à 2024 (hors fête de Noël et sortie à France Miniature non renouvelée cette année).

Types de sorties culturelles	2024	2025
<b>Musées / Ateliers à thèmes</b> (Cité de l'architecture, Louvre, Quai Branly...)	14	11
<b>Monuments historiques</b> (Cathédrale Notre-Dame, Maison de la Radio)	1	2
<b>Balades découvertes</b> (Bateaux-Mouches, Bois de Boulogne en barques...)	4	5
<b>Séances de cinéma</b> (En Fanfare, Asmar et Azur)	1	2
<b>Découvertes</b> (L'�cole Militaire)	2	1
<b>Théâtre</b> (L'Opéra-Comique)	1	1
<b>Infrastructure sportive</b> (Piscine)	1	1

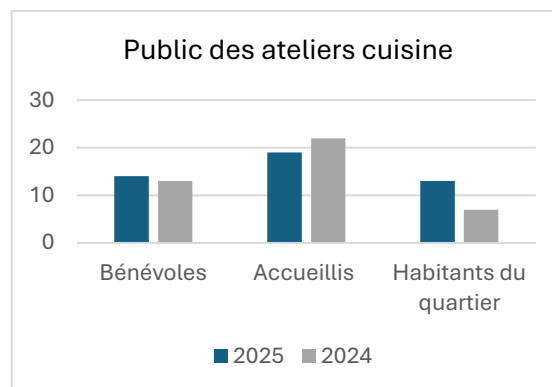
### Ateliers d'art thérapie

5 ateliers organisés en 2025 (contre 2 en 2024), uniquement dans le cadre du projet parentalité. Les familles étaient plus disponibles le samedi cette année. On compte 36 participations (13 enfants et 12 adultes).

### Ateliers cuisine



7 ateliers proposés aux familles et habitants du quartier (1 de plus qu'en 2024), touchant 24 personnes : 6 bénévoles, 6 habitants du quartier et 12 personnes accueillies. 4 ateliers sur le thème « cuisine du monde » (Italie, Afrique, Portugal, Syrie) et 3 sur la cuisine française. Les ateliers sont animés en binôme (1 personne accueillie, 1 bénévole) pour partager des recettes et des cultures. Les échanges sont riches et joyeux ; toutes les recettes sont distribuées en fin d'atelier.



« Merci de m'avoir accueillie avec un grand cœur » Kokoro, mère célibataire accueillie

### Cultures du cœur

La permanence de l'association Cultures du cœur a été ouverte 2 fois par semaine entre janvier et septembre (1 bénévole et 1 étudiant), puis 3 fois par semaine au 3e trimestre. Au total, 5 étudiants ont apporté leur aide. Les personnes accompagnées ont retiré 455 places (contre 317 en 2024) pour des  v nements culturels (environ 4 places par foyer). Les lieux les plus fréquentés : théâtres (178 places) et cinémas (150 places), puis musées et cirques.

### K'f  COROT

En 2025, le K'f  Corot a accueillie en moyenne 34 clients par matinée contre 27 l'année précédente soit environ 1300 clients. L'augmentation de la clientèle est due à l'augmentation de la fréquentation des habitants du quartier. Ces derniers représentent 80% de la clientèle contre 64% en 2024. L'ouverture en 2025, d'une deuxième matinée par le Café du Clocher (café solidaire animé par la Paroisse d'Auteuil) n'a pas perturbé la fréquentation du K'f  COROT ;

La recette moyenne est de 44 euros par matinée. Les clients sont généreux, donnant environ 17 euros par matinée pour des cafés suspendus.

L'animation du Kf  COROT a nécessité 800 heures de bénévolat réalisées par 14 personnes (bénévoles et bénévoles accueillies).

Les échanges riches avec les clients du vendredi matin, leur intérêt à créer du lien social, et leur

fidélité nous ont décidé à ouvrir une deuxième matinée par semaine avec une nouvelle équipe de bénévoles le mardi (prévu au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2026).

Au cours de l'année 2025, nous avons organisé 9 K'fé discussions ; deux lotos géants avec des lots à gagner ; cuisiné des crêpes ou encore célébré la fête la musique.



### Sortie de fin d'année au Jardin des Plantes (14 juin 2025)

La sortie de fin d'année s'est tenue au Jardin des Plantes pour le bonheur des petits et des grands, réunissant 43 participants : 4 bénévoles, 1 salarié, 22 personnes accueillies, 14 habitants du quartier, 2 habitants hors quartier.

Au programme : visite de l'exposition immersive « Déserts », de la Grande Galerie de l'Evolution et des serres tropicales (matin) ; déjeuner en groupe ; découverte de la ménagerie et goûter offert par l'association (après-midi).

**« L'exposition sur les Déserts était très bien, les explications très intéressantes. Très bonne ambiance. La découverte du Jardin des Plantes a été très appréciée. C'était une sortie facile d'accès. » — Retour du Comité des Familles — 26 juin 2025**

### Fête de Noël

Grâce au soutien financier de la CSVP Auteuil, la fête de Noël a connu un grand succès cette année : 138 personnes réunies (79 personnes accueillies, 40 bénévoles/partenaires/salariés, 19 anciennes personnes accompagnées), avec la présence de nouvelles familles et de nombreux enfants.

Sa préparation s'est étalée sur plusieurs mois.



Les personnes accueillies y ont largement contribué : atelier de décoration de la salle en famille, fabrication d'une dizaine de bûches de Noël lors d'un atelier cuisine, animations le soir-même par 3 personnes accompagnées (visite du père Noël, spectacle de breake-dance d'un adolescent, spectacle de danse avec participation des enfants présents), apport culinaire au buffet convivial (découverte de spécialités du monde). L'animation principale : un karaoké intergénérationnel très apprécié. Grâce au catalogue en ligne de Dons Solidaires,



des cadeaux ont été distribués aux enfants ET aux adultes, une surprise qui les a beaucoup touchés.



## PERSPECTIVES 2026

- > **Nutrition et prévention des risques liés aux comportements alimentaires** : au minimum une sortie dans une ferme pédagogique et un échange (café-discussion ou intervention banque alimentaire) autour de la nutrition.
- > **Sortie au restaurant** : la sortie au restaurant d'application des Apprentis d'Auteuil n'a pu avoir lieu (travaux). Elle sera remplacée par une sortie dans un restaurant du quartier.
- > **Formation à la gestion budgétaire** : la formation CRESUS n'a pas été réalisée, jugée inadaptée à une majorité de profils aux moyens très limités. Une approche mieux adaptée sera recherchée.
- > **Gestion du K'fé solidaire** : le K'fé Corot est bien identifié, avec une équipe plus stable. Notre défi :
  - compter plus de clients accueillis (chiffre en augmentation).
  - Réussir l'ouverture supplémentaire du mardi matin dès le 1er trimestre 2026.
  - Animation du K'fé pendant les vacances scolaires avec des activités de lien social.
- > **Ateliers bien-être** : maintien des activités existantes, nouveau projet autour de l'estime de soi (atelier dans les locaux, partenariat avec un ESAT du quartier pour l'accès à moindre coût chez le coiffeur).
- > **Nouveaux ateliers** : l'atelier de couture se concrétise. Il est proposé aux personnes suivies et aux habitants du quartier depuis mars 2026.
- > **Permanence écrivain public et droit des étrangers**. Le recrutement d'un écrivain public supplémentaire assure la succession d'un bénévole spécialisé en droit des

étrangers (parti fin 2025). Corot recherche un profil juriste ou un partenariat avec une association spécialisée.



- > **Formations** : Premiers Secours en Santé Mentale ; renouvellement de la formation nouveaux accueillants du K'fé solidaire ; formation à la posture bénévole.

- > **Sorties culturelles** : grande sortie culturelle de fin d'année au Château de Fontainebleau. Sortie « illuminations de Noël » lors de cette période difficile pour les personnes accompagnées.

- > **Soutien à la parentalité** : poursuite des actions 2025 en allégeant les K'fé-discussions (un par trimestre) pour mieux identifier les besoins des familles.

- > **Événement de rue** : l'événement de rue est reporté au 2<sup>e</sup> trimestre 2027 pour assumer les priorités définies au retour de congés maternité de la responsable du service. Le Conseil d'Équipe et le Comité des Familles travailleront à son organisation au cours de l'année 2026.



# L'ÉPICERIE SOCIALE

## DIVERSITE DES PRODUITS ET DES PARTENAIRES, POUR UN RDV CHALEUREUX AVEC LES ACCUEILLIS

L'épicerie sociale est une plaque tournante au service de l'Accueil des Familles et de l'Accueil des Jeunes. En 2025 son équipe a distribué près de 41000 équivalents repas dans un lieu d'accueil et d'échanges chaleureux.

Impliquant 2 salariés et près de 30 bénévoles, notre épicerie est devenue une véritable petite entreprise. Les bénévoles sont de plus en plus nombreux et très polyvalents. De jeunes étudiants nous rejoignent au fil de l'année pour valider des heures de service associatif et nous apportent une aide bien précieuse.

Entre approvisionnement, collecte, stockage et gestion des stocks, tri, mise en rayon, distribution, elle repose sur une organisation éprouvée. Réputée pour la diversité de ses produits et son large choix de produits frais : fruits et légumes, l'épicerie assure une « ramasse » 3 fois par semaine auprès de ses partenaires grandes surfaces de proximité.

Cette année encore nous avons atteint notre objectif d'assurer la continuité des produits de base pour proposer chaque semaine des menus équilibrés à nos bénéficiaires. L'épicerie propose également les produits d'hygiène.

L'équipe de l'Épicerie Sociale



ÉPICERIE SECHE



ÉPICERIE  
FRUITS & LÉGUMES



COLLECTE  
ALIMENTAIRE

*« Merci pour votre implication et votre joie à remplir les étagères, redonner vie aux fruits et légumes... et vos conseils culinaires ! »*

# FICHE D'IDENTITE DE L'EPICERIE EN 2025

## MISSION

**Bien Manger – Mieux Vivre** : proposer une alimentation saine et équilibrée (fruits, légumes, laitages, viande, épicerie sèche et produits d'hygiène) dans un climat de respect et d'accueil chaleureux <sup>(1)</sup>.

## PUBLIC ACCUEILLI

- > **Familles et personnes isolées**, accompagnées dans le cadre de l'Accueil des Familles.
- > **Jeunes de 18 à 25 ans hébergés** par les centres Corot, Gutenberg et Ferber, ayant des ressources insuffisantes pour se nourrir.

## MODALITES D'ACCUEIL

- > **Pour les familles**, l'accès hebdomadaire est déterminé et renouvelé selon l'accompagnement pour une durée limitée. Chaque famille (en fonction du nombre de personnes), bénéficie d'un crédit de 10 à 20 € à l'épicerie. La participation demandée est de 20%, soit 1 à 2 €.
- > **Les jeunes accueillis** contribuent selon l'accord donné par leur référent.

## LES MOYENS

- > **L'épicerie est aménagée comme un commerce de proximité** : produits en rayon et d'accès libre (dans les limites quantitatives prévues par l'équipe), prix affichés et visibles (20% de la valeur mercuriale) pour établir un panier de produits correspondant à la taille du foyer. Un espace d'encaissement est organisé.
- > **Locaux** : 2 pièces équipées de réfrigérateurs et de congélateurs, 1 réserve. Stocks dans une cave au 2 rue d'Auteuil.
- > **1 camionnette** avec partie réfrigérée.
- > **Equipe** : les approvisionnements réguliers sont assurés par 2 salariés à temps partiel (1,3 ETP). 30 bénévoles assurent avec eux la « ramasse » des produits frais et le tri des fruits et légumes. La distribution est prise en charge par 10 bénévoles à l'Accueil des Familles et 7 à l'Accueil des Jeunes.

## PARTENAIRES

L'épicerie est habilitée au titre de l'aide alimentaire par la Préfecture de la région Ile-de-France (DRIAAF) et habilitée à recevoir des produits dans le cadre du CNES (Crédit National pour les Epicerie Sociales). Les partenaires : BAPIF (Banque Alimentaire de Paris Ile-de-France), Carrefour d'Auteuil, Monoprix Mozart, La Grande Epicerie, La Bouchée de Pain, Le Chaînon Manquant, Revivre, la Ruche qui dit Oui Auteuil, Dons Solidaires.

## ACTIVITE 2025

**68 tonnes de vivres distribuées en 2025** vs  
59 tonnes en 2024 :

- > 51 % collectes de fruits, légumes, produits frais à date courte et dons
- > 32 % Collecte alimentaire
- > 17 % achats

**L'épicerie développe ses partenariats** : *La Ruche qui dit Oui* met en ligne des produits solidaires au profit de Corot Entraide, *Carrefour*, *la Grande Epicerie*, *le Chaînon Manquant* et *Monoprix* nous fournissent en fruits, légumes et produits frais. Nous compensons les irrégularités de collecte de fruits, légumes et protéines par des achats occasionnels au *Potager de Marianne*.

(1) *La lutte contre la précarité alimentaire vise à favoriser l'accès à une alimentation sûre, diversifiée, de bonne qualité et en quantité suffisante aux personnes en situation de vulnérabilité économique ou sociale. Elle s'inscrit dans le respect du principe de dignité des personnes. Elle participe à la reconnaissance et au développement des capacités des personnes à agir pour elles-mêmes et dans leur environnement. » (Article L266-1 du code de l'action sociale et des familles). L'Épicerie sociale de Corot Entraide a été créée dans cet esprit en 1999.*

# REALISATIONS ET FAITS MARQUANTS 2025

## Evènements

- > **Deux collectes nationales sont organisées** avec les *Amis de l'Entraide* : **12 tonnes en 2025** grâce à la mobilisation de chacun.
- > **Offre en protéines, fruits et légumes.** Le soutien de la *Bouchée de Pain* et de la *Banque Alimentaire* nous permet d'acheter ces produits indispensables à une nourriture équilibrée.
- > **Collecte de produits d'hygiène et produits de petit déjeuners avec plusieurs écoles partenaires et sociétés.** (Les Oiseaux, Lubeck, Sainte Croix et Saint Jean de Passy, le cabinet Eversheeds).
- > **L'épicerie est ouverte de septembre à juillet** grâce à la mobilisation des étudiants de la *Maison des jeunes talents*. Au mois d'Aout, **ASA**, Aout Secours Alimentaire prend le relais.



- > **Le Chaînon Manquant** livre deux fois par semaine, des produits frais forts appréciés par les accompagnés. Cette année nous avons reçu 4 tonnes de vivres).
- > **Une équipe de bénévoles qui ne cesse de s'agrandir** : 30 bénévoles se relaient en 2025 pour assurer les ramasses, le réassort, nettoyer l'épicerie. Des équipes joyeuses, bienveillantes et polyvalentes. Deux jeunes autistes, accompagnés de leur éducateur viennent le lundi aider à la mise en rayons.

## Evolution du fonctionnement

- > **Les tabliers pour tous** : donnent une identité à tous ceux qui sont au service de l'Épicerie.



- > **Travaux de rénovation** : Grâce aux fondations **Colam initiatives** et **Perial**, l'épicerie a été totalement rénovée durant l'été 2025 (peinture, éclairage, climatisation et étagères). Ces travaux permettent d'accueillir les accompagnés dans un cadre plus propre et digne et facilite la circulation et la manutention pour les bénévoles. La climatisation permet de mieux conserver les fruits et légumes mis en rayons.



## PERSPECTIVES 2026

- > Continuer à **développer l'offre nutritionnelle** avec des produits riches en protéines et produits frais.
- > Proposer une formation sur l'équilibre alimentaire. Cette formation sera dispensée à tous les acteurs de l'épicerie, bénévoles et bénéficiaires.
- > **Collecter lors des deux collectes nationales de la Banque Alimentaire** les produits essentiels aux Familles et aux Jeunes accompagnés.



« La ramasse, sous la pluie ou au soleil est un moment de partage et de fierté qui nous fait oublier les arrières-cours des supermarchés. Quand tout est en ordre dans l'épicerie, prêt à accueillir les jeunes et les familles, quelle satisfaction ».

Sophie, bénévole de l'épicerie.

« Merci à toute l'équipe de m'avoir accueillie si chaleureusement, je ne raterais un mercredi matin pour rien au monde ».

Anne, bénévole de l'épicerie

## MERCI à nos partenaires



**Banque Alimentaire**  
de Paris et d'Île-de-France

**ANDES**  
les épicerie solidaires  
GroupesOS



**LA GRANDE**  
**ÉPICERIE PARIS**



**LE CHAÎNON MANQUANT**  
Le + de la chaîne alimentaire



**MONOPRIX**



**eib**  
paris



Saint-Jean de Passy



# L'ACCUEIL AU VESTIAIRE

## L'INSERTION PAR LE VÊTEMENT

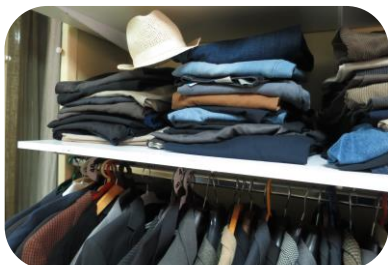
Les conséquences sociales de la crise économique amènent au vestiaire un nombre croissant de personnes en grande précarité car les dépenses vestimentaires, moins essentielles au quotidien, sont celles que l'on sacrifie en premier.

Or, pouvoir s'habiller correctement est, bien au-delà du confort, une question de dignité qui permet de retrouver l'estime de soi et d'oser entreprendre les démarches d'insertion sociale : retrouver des amis, chercher un emploi...

Le vêtement est un facteur important d'intégration sociale.

Nous concevons ainsi notre vestiaire solidaire comme une vraie boutique où l'on se sent accueilli, conseillé (par un bénévole), où l'on peut choisir ses vêtements, les essayer et participer à leur achat contre une participation de 2€. Au vestiaire chaque personne reçue est considérée comme un client.

Odile Sorrel-Dejerine,  
*Bénévole responsable de l'Accueil au Vestiaire*



LE VESTIAIRE DES  
HOMMES



LE VESTIAIRE DES  
FEMMES ET DES  
ENFANTS



PREPARATION DU  
" PHONE AND  
COLLECT "

« Je ne veux pas de pitié, j'ai juste besoin de vêtements (...) A Corot je reçois plus qu'un vêtement, plus qu'un sourire, je suis accueilli. Merci »

# FICHE d'IDENTITE du VESTIAIRE en 2025

## MISSION

Proposer un choix de vêtements et de linge de maison, dans un climat d'accueil fait de respect et de convivialité.

## PUBLIC ACCUEILLI

Personnes adressées par un service d'action sociale parisien ou une association caritative (personnes engagées ou suivies dans une démarche d'insertion, si minime soit-elle).

**2400 tenues ont été distribuées en 2025** (2500 en 2024) soit une légère diminution :

- > 45% de tenues enfants (dont 6,5% de trousseau de naissance)
- > 33% de tenues femmes
- > 22% de tenues hommes

Les jeunes accueillis au centre Corot et au centre Gutenberg ont accès gratuitement au vestiaire, notamment pour la literie (draps, serviettes de toilette...) : 50 jeunes environ en 2024.

Les familles accueillies par l'Accueil Familles Corot ont également accès au vestiaire aux mêmes conditions que les bénéficiaires extérieurs (gratuité pour les enfants mineurs, 2€ par adulte + 2€ par enfant majeur) : 75 adultes et 70 enfants et 1 nouveau-né ont été servis en 2025.

A noter, l'achat régulier de sous-vêtements hommes pour répondre aux besoins de nos bénéficiaires.

## MODALITES D'ACCUEIL

- > Nécessité de présenter un bon des services sociaux ou d'une association et accueil du public uniquement sur rendez-vous, avec une plus grande souplesse pour les personnes de la rue orientées par les équipes de Maraudes (accueil privilégié le lundi après-midi).
- > Participation de 2€ par famille à chaque distribution (gratuit pour les enfants),
- > Distribution limitée à 2 fois/an pour les hommes et les femmes (inscription dans un fichier),
- > Accueil disponible des personnes accueillies : temps, écoute, dialogue et conseils.

## EQUIPE

- > L'activité vestiaire regroupe **35 bénévoles, 23 femmes et 12 hommes**
- > **L'équipe Hommes** est principalement chargée de l'accueil des clients, ils assurent le calme quand il y a un peu d'attente et sont chargés de réceptionner les dons de vêtements des particuliers et les sacs de vêtements déjà triés par *Bis Boutique Solidaire*.
- > **L'équipe Femme assure les tâches inhérentes au fonctionnement du vestiaire :**
  - > L'équipe rangement met les vêtements en rayon, assure leur réapprovisionnement et la gestion des stocks,
  - > L'équipe distribution accueille et propose les vêtements dans un esprit bienveillant
  - > L'équipe « Phone & Collect » est chargée de la prise de rendez-vous
- > **L'équipe est animée par une bénévole responsable**, en tandem avec un adjoint, qui assure le relationnel interne et externe.

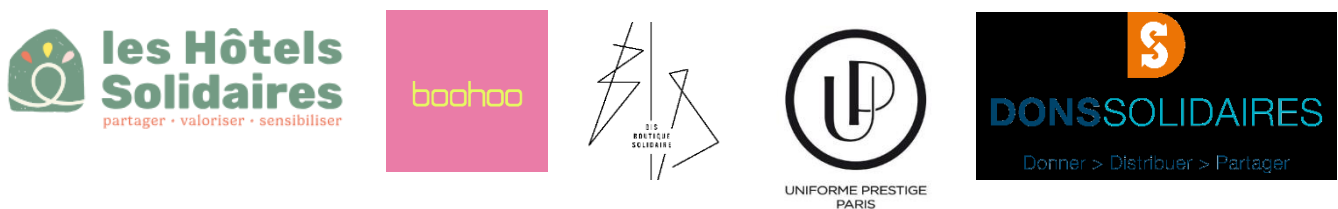
Au-delà de la mission de son poste, chacun travaille dans un esprit de polyvalence et d'entraide entre accueillants.

## LES PARTENAIRES

- > **Prescripteurs** : Centres d'action sociale parisiens, assistantes sociales, service de maternité de l'APHP (Tenon, La Salpêtrière, Port-Royal), Maraudes Ouest Parisiens, *Les enfants du Canal*, *Association Olga Spitzer*, *SOS Solidarités*, *Service Pénitentiaire d'insertion et probation de Paris*, *Secours Catholique*, *Secours Populaire*, *Restau du Cœur*, *Samu Social*, *Médecins du Monde*, *Emmaüs*, *La Mie de Pain*, *l'Arche d'Avenirs*, *France Horizons*, *France Terre d'Asile*, *La Comède*, *COALLIA*, Caisses d'allocations familiales, *Basilade*, *Aux Captifs la Libération*, *Aurore*, *Halte aux Femmes*, *APA* (association pour l'amitié), *Alt6+5eralia*, *Armée du Salut*, ...



- > **Approvisionnements** : Donateurs particuliers, *Comptoir de la Voûte*, *Côté Cœur*, *Dons Solidaires*, *Hôtels Solidaires*, *Secours Catholique*, *Uniforme Prestige*, autres associations caritatives et autres vestiaires (selon des besoins ponctuels, collectes dans les écoles du quartier, collectes organisées dans les entreprises).



## MERCI aux nombreux donateurs

« Je peux toujours compter sur Corot Entraide pour trouver des solutions aux familles que j'accompagne. Par exemple, lorsque je suis confrontée au besoin aigu de layette ou d'une poussette pour une jeune maman démunie, je sais que Corot saura l'accueillir et lui apporter ce soutien matériel. »

Anne, assistante socio-éducative du CAPP Théophile Gautier, 75016  
(Centre d'adaptation psycho pédagogique de la Maison des liens familiaux)

## FAITS MARQUANTS 2025

- Les travaux de **rénovation intérieure du vestiaire femmes-enfants** ont métamorphosé les locaux. La mise aux normes (électricité) et l'aménagement intérieur optimisent le stockage et le rangement. Un progrès très appréciable pour le travail des bénévoles et l'accueil des bénéficiaires.

**Merci aux mécènes** qui ont soutenu le projet : les Fondations Colam Initiatives et Perial.



Colam  
in*it*atives



La réserve du vestiaire rénovée, inauguration du 20 janvier 2026



Au vestiaire enfants, l'accueil permet de choisir tranquillement les vêtements



Le vestiaire accueille aussi les jeunes hébergés

## PERSPECTIVES 2026

- > **Améliorer le fonctionnement de la prise de rendez-vous « *phone & collect* »**, notre service d'accès au vestiaire. Premier contact avec la personne accueillie, ce service créé en 2020 demande une grande capacité d'écoute et une grande disponibilité pour comprendre le besoin, expliquer le mode de fonctionnement du vestiaire et optimiser la prise de rendez-vous.
- > **Développer la recherche de dons de vêtements auprès des entreprises**

*« Je suis très contente de tout ce que vous m'avez donné pour moi et les enfants, cela nous permet d'avoir un manteau chaud et le nécessaire du quotidien. Je reprends rendez-vous pour mon mari qui cherche du travail. »*

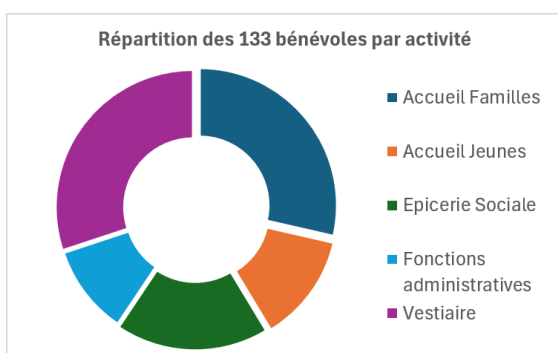
Léna, accueillie



# LE BENEVOLAT

## S'engager pour coopérer

Les bénévoles offrent leurs compétences et leur disponibilité à toutes les activités de l'association. Sur le terrain ils assurent l'animation et l'action quotidienne de l'Accueil Familles, du Pôle Hébergement Jeunes, du Vestiaire, de l'Épicerie sociale, du Café solidaire ainsi que de l'Accueil du public de Corot. Certains s'engagent même sur plusieurs missions dans des services différents, une disponibilité qui est aussi un large engagement pour mieux connaître les enjeux de notre action auprès des personnes fragiles.



L'ensemble des missions bénévoles correspond à 17 ETP (Equivalents Temps Plein). En 2025, 13 nouveaux bénévoles ont rejoint Corot Entraide. La motivation ne décélère pas. Responsable du recrutement des bénévoles, j'ai reçu 23 candidats en entretien en 2026.

### Un engagement motivé :

« Je recherche de l'utilité et de l'efficacité dans l'action ...Je cherche du sens... Je suis heureuse de ce lien social »

Une constante qui pourrait se résumer par **PLUS** : Plaisir- Lien -Utilité – Sens !

### Un solide réseau de recrutement

- > Par le site de Corot
- > Par le bouche à oreille, qui fait de belles équipes d'amis à Corot
- > Par la Mairie qui soutient l'association
- > Par les réseaux sociaux

Le bénévolat, ADN de Corot depuis sa création, est une dynamique essentielle pour la qualité de notre accompagnement et la construction de notre esprit associatif.

Claire de Gournay,  
Bénévole responsable de l'Accueil des bénévoles



L'Accueil Jeunes



La Ramasse de l'Épicerie



L'Équipe du Vestiaire

«Je suis heureuse de venir chaque semaine, de participer à cette belle chaîne de solidarité, de retrouver du monde. J'aime le travail en équipe. »

# MERCI

à nos partenaires,  
à nos donateurs, équipes  
bénévoles et salariées.



**Rapport d'activités 2025 – édition juin 2026**

**COROT ENTRAIDE**  
**4, rue Corot – 75016 PARIS**  
**01 45 24 54 46**  
[contact@corot-entraide.org](mailto:contact@corot-entraide.org)  
[www.corot-entraide.org](http://www.corot-entraide.org)

